



BELÜGYMINISZTERIUM

KÖZFOGLALKOZTATÁSI ÉS VÍZÜGYI HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

## Havi tájékoztató a közfoglalkoztatás alakulásáról

2022. június

Publikálás dátuma: 2022. augusztus 11.

## Tartalomjegyzék

<b>A közfoglalkoztatás alakulása .....</b>	<b>3</b>
<b>Táblázatok .....</b>	<b>6</b>
1. A közfoglalkoztatás főbb adatainak összefoglaló táblázata/ <i>Summary report of the Public Work's main data .....</i>	7
2. A közfoglalkoztatás főbb adatainak időszora/ <i>Time series of the Public Work's main data .....</i>	8
3. A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos havi létszáma és annak változása megyénként/ <i>Monthly average number of the public workers and their changes by counties .....</i>	9
4. A közfoglalkoztatás főbb típusaiban részt vevők havi átlagos létszáma megyénként/ <i>Monthly average number of the public workers and their changes in the main types of the Public Work by counties.....</i>	10
5. A közfoglalkoztatási ráta alakulása megyénként/ <i>Indicator of participation in Public Work by counties .....</i>	11
6. A közfoglalkoztatásban dolgozók összetételének alakulása/ <i>The main features of the public workers .....</i>	12
7. A hónap folyamán rendelkezésre álló közfoglalkoztatási álláshelyek száma/ <i>Available vacancies in the Public Work during the month .....</i>	13
8. A közfoglalkoztatók toplistája/ <i>Toplist of public employers.....</i>	14
9. Főbb munkaerőpiaci adatok/ <i>The main data of the Hungarian labour market .....</i>	15
10. A nyilvántartott álláskereső főbb adatai/ <i>The main data of the registered jobseekers.....</i>	16
<b>Statisztikai definíciók .....</b>	<b>17</b>

# A közfoglalkoztatás alakulása

2022. június

## A közfoglalkoztatottak létszáma

A közfoglalkoztatásban részt vevő személyek havi átlagos száma 2022 júniusában 79,9 ezer fő<sup>1</sup> tett ki, amely az előző hónaphoz képest 0,6 százalékkal (497 fővel), az előző év júniusához viszonyítva pedig 11,0 százalékkal (9,9 ezer fővel) mérséklődött. A három programtípus valamelyikében 84,1 ezer fő volt érintett.<sup>2</sup>

Júniusban a közfoglalkoztatásban részt vevők 47,5 százaléka dolgozott hosszabb idejű közfoglalkoztatásban, 39,4 százaléka járási mintaprogramban, továbbá 13,2 százalék vett részt országos programokban.

A közfoglalkoztatottak 62,3 százaléka nő, 92,9 százaléka 25 év feletti, 62,3 százaléka pedig legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

*Forrás: BM/NISZ Adattárház*

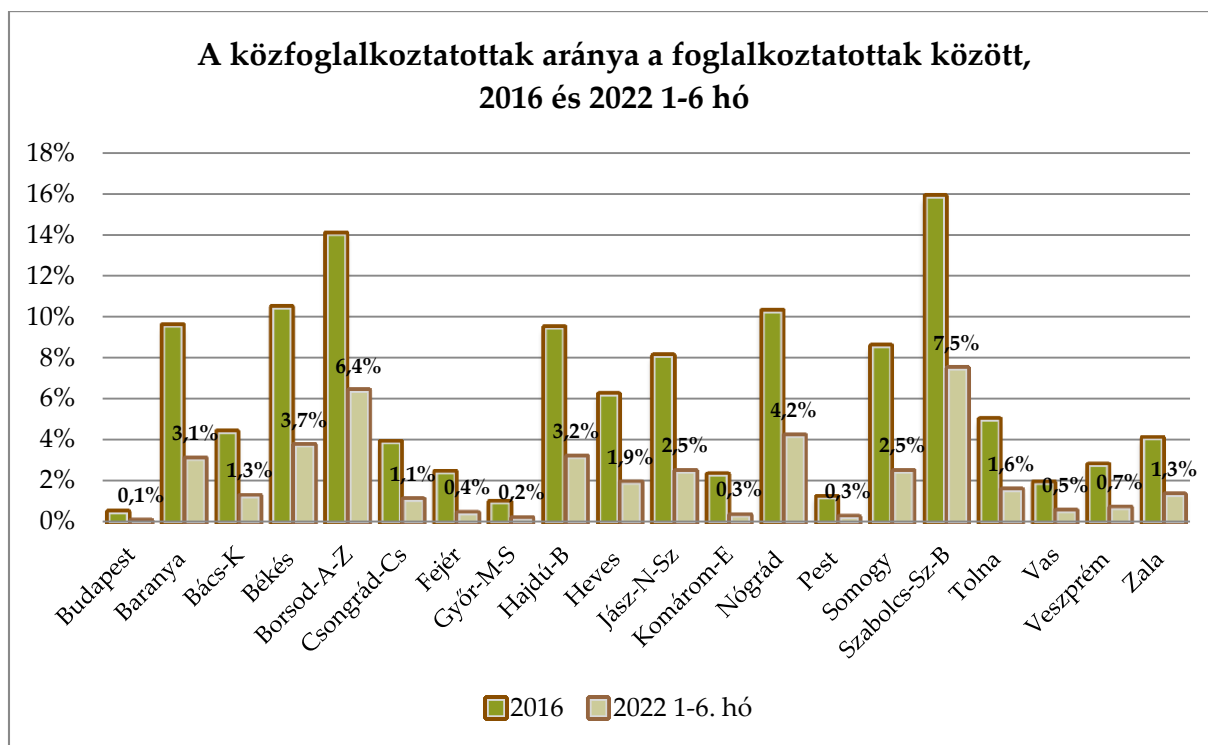
A közfoglalkoztatásban betöltött leggyakoribb munkakörök között találjuk szolgáltatási és szállítási tevékenységeket (52,8%), mezőgazdasági (9,1%) és takarító, kisegítő (8,2%) foglalkozásokat. Népszerűek még az építőipari és egyszerű ipari foglalkozásúak, az általános irodai adminisztrátorok, a kubikusok, a munka- és termelés-szervezők, valamint a szemétyűjtő, utcaseprő munkakörök is.

## Közfoglalkoztatottak aránya a foglalkoztatottak között

A közfoglalkoztatottak aránya a foglalkoztatottakon belül 2022 első félévének átlagában 1,7%-ot tett ki. Ez jelentősen kisebb arányszám mint a közfoglalkoztatás csúcsán, 2016-ban volt, amikor 5%-ot tett ki az arány. A közfoglalkoztatás területi célzottságának megfelelően a legmagasabb arányok Szabolcs-Szatmár-Bereg (7,5%) és Borsod-Abaúj-Zemplén (6,4%) megyékben jellemzők. 2016-ban még e megyékben 16 és 14%-ot tett ki a közfoglalkoztatottak aránya a foglalkoztatottakon belül. Lényegében minden 10. foglalkoztatott közfoglalkoztatottként dolgozott 2016-ban még Baranya, Békés, Hajdú-Bihar, Nógrád és Somogy megyékben is. 2022-re Baranyában, Békében Hajdú-Biharban nagyjából a harmadára csökkent ez az arányszám, míg Somogyban ennél is nagyobb, Nógrádban valamelyest kisebb aránycsökkenés következett be.

<sup>1</sup> A statisztikai gyakorlatnak megfelelően ezt a létszámot előző hónap 21-től tárgyhónap 20-áig számoljuk, így a márciusi adatokban még a tavalyi, kifutó programok létszámadatai is megjelennek. A létszámfeltöltés és a programba vonás egyes esetekben elhúzódhat (az új programokba nem feltétlenül a hónap elején lépnek be a résztvevők), a havi átlagos létszám ezért is alacsonyabb.

<sup>2</sup> A vizsgált időszakban a közfoglalkoztatásban legalább egy napon részt vevők létszáma.



Forrás: KSH-Mef, BM

A területi besorolás alapja: lakóhely,

A közfoglalkoztatás jelentős szerepet játszik az alacsony iskolai végzettségűek aktiválásában, jövedelemhez juttatásában is. 2016-ban, a legfeljebb 8 általános iskolát végzett foglalkoztatottak csaknem negyede (23%-a) közfoglalkoztatottként dolgozott, ez az arány bár csökkent, 2022-ben is jelentős maradt: több mint minden 10. legfeljebb 8 osztályt végzett foglalkoztatott közfoglalkoztatottként dolgozik (11%). A befejezett 8 osztállyal sem rendelkezők esetén pedig nagyon magas, 48%-os ez az arány.

## Területi különbségek

2022. júniusban a közfoglalkoztatási szerződés megkötésének helye szerint a résztvevők havi átlagos létszáma Szabolcs-Szatmár-Bereg (17,4 ezer fő) és Borsod-Abaúj-Zemplén (17,1 ezer fő) megyékben volt a legmagasabb. A közfoglalkoztatás szempontjából a harmadik legjelentősebb megye Hajdú-Bihar volt (7,0 ezer fő). E három megye mindegyikében a közfoglalkoztatottak lakóhelye alapján történő besorolás szerint néhány száz fővel magasabb létszámokkal találkozhatunk. A szerződéskötés helye szerint 4,1 ezer fő közfoglalkoztatott sorolható Budapesthez, azonban a vizsgált hónapban a programokban részt vevők közül csak 542 fő rendelkezett fővárosi lakóhellyel.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Több kormányhivatal illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató székhelye szerinti illetékes kormányhivatalban történik a szerződéskötés. Ez az országos közfoglalkoztatási programokra különösen jellemző, amelyben fontos szerepe van Budapestnek. Emiatt a fővárosban a szerződéskötés helye és a lakóhely szerinti kimutatásokat tekintve nagy különbségek láthatók a közfoglalkoztatottak létszámában.

A közfoglalkoztatottak 88,2 százaléka hátrányos helyzetű településen él.

Forrás: BM/NISZ Adattárház

## A legnagyobb közfoglalkoztatók

A 2022. évi június zárónapon a Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány számított a legnagyobb közfoglalkoztatónak (átlagosan 1,2 ezer fő közfoglalkoztatottal). Második helyen a Felső-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság állt, amely közel ezer fő közfoglalkoztatottat alkalmazott. A vízügyi igazgatóságok mellett jelentős közfoglalkoztatónak számítottak néhány nagyobb/hátrányos munkaerőpiaci helyzetű város városüzemeltető cégei (pl. 494 fővel az Ózdi Városüzemeltető Intézmény, és 366 fővel a Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő nonprofit Kft.), valamint a Segítő Kezek az Aktív Évekért Közhasznú Nonprofit Kft. (570 fő).

## A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása

A Technológiai és Ipari Minisztérium adatai szerint a nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma 230,3 ezer fő volt 2022. júniusban, amely májushoz képest 1,4 százalékkal (3,3 ezer fővel), az előző év azonos időszakához képest pedig 13,3 százalékkal (35,2 ezer fővel) mérséklődött. A regisztrált álláskeresők 39,4 százaléka nem részesült ellátásban, 28,4 százalékuk foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT), további 32,2 százalékuk pedig álláskeresési ellátásra volt jogosult. Június hónapban a legfeljebb nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az álláskeresők között 42,9 százalékos volt (a közfoglalkoztatottak között ez az arány 62,3%). A legalább 12 hónapja nyilvántartott, tartós álláskeresők aránya 39,3 százalékot jelentett.

2022. április-júniusi gördülő negyedében a 15–74 év közötti foglalkoztatottak száma 4 693,2 ezer főt tett ki, amelyen belül a közfoglalkoztatottak aránya 1,7 százalék.

Forrás: KSH Munkaerő-felmérés

## A közfoglalkoztatás súlya az álláskeresők számához viszonyítva

A közfoglalkoztatás nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyított súlya<sup>4</sup> 2022 júniusában az alábbi megyékben volt a legmagasabb: Szabolcs-Szatmár-Bereg (43,0%), Borsod-Abaúj-Zemplén (33,9%) és Békés (32,1%). A legalacsonyabb értékkel továbbra is Budapest (3,2%) és Pest megye (8,4%) rendelkezett. A közfoglalkoztatási ráta országos értéke 25,8 százalék volt júniusban, amely 0,2%-ponttal emelkedett májushoz képest.

<sup>4</sup> Kiszámításának módja: közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma/(nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma + közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma) × 100.

## **Táblázatok**

1. A közfoglalkoztatás főbb adatainak összefoglaló táblázata/ Summary report of the Public Work's main data					
2022. június <sup>5</sup> / June 2022					
Közfoglalkoztatottak létszámának alakulása/ Measures of the public worker's number	Létszám, fő/ Number of	Változás az előző hónaphoz képest/ Changes compared to the previous month		Változás az előző év azonos időszakához képest/ Changes compared to the same period of the previous year	
		fő/ number	%	fő/ number	%
Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma <sup>6</sup> / Monthly average number of the public workers	79 932	-497	-0,6	-9 885	-11,0
Közfoglalkoztatásban érintett személyek száma <sup>7</sup> / Net number of the public workers	84 053	-712	-0,8	-10 434	-11,0
Közfoglalkoztatásba belépők <sup>8</sup> létszáma/ Monthly inflow to the Public Work	4 729	-363	-7,1	-377	-7,4
Ebből/ From this: Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba/ To long-term public employment programmes	2 732	-402	-12,8	-323	-10,6
Országos közfoglalkoztatási programba/ To national public employment programmes	410	-53	-11,4	-1	-0,2
Kistérségi/járási startmunka mintaprogramba/ To micro-regional and other Start Work model programmes	1 587	92	6,2	-53	-3,2
- Ebből/ From this: mezőgazdasági programba/ To agriculture programmes	549	-8	-1,4	-4	-0,7
Közfoglalkoztatásból kilépők <sup>9</sup> létszáma/ Outflow from the Public Work	5 689	527	10,2	-71	-1,2

<sup>5</sup> A havonta megfigyelt időszak az előző hónap 21. napjától a tárgyhoz 20. napjáig tart. 2015. január 1-jétől a tárgy hónaphoz vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre

<sup>6</sup> A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma: az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámainak számtani átlaga.

<sup>7</sup> A vizsgált időszakban a közfoglalkoztatásban legalább egy napon részt vevők létszáma. Azt mutatja meg, hogy hány egyedi személyt ért el a közfoglalkoztatás.

<sup>8</sup> Közfoglalkoztatási szerződés keretében adott hónapban közfoglalkoztatási jogviszonyt létesítők száma. Ha egy egyén adott időszak alatt több közfoglalkoztatási jogviszonyt létesített – függetlenül annak típusától –, akkor többször szerepel. A havi belépő létszám tartalmaz olyan belépőket, akik esetében a foglalkoztatás kezdete korábbi időszakra esik, de a nyilvántartási rendszer sajátosságai miatt a korábbi időszakokban nem tudtuk figyelembe venni.

<sup>9</sup> A közfoglalkoztatást a vizsgált időszakban bármilyen okból befejező személyek száma.

**2. A közfoglalkoztatás főbb adatainak időszora/ Time series of the Public Work's main data**

**2021**

	<b>Január/ January</b>	<b>Február/ February</b>	<b>Március/ March</b>	<b>Április/ April</b>	<b>Május/ May</b>	<b>Június/ June</b>	<b>Július/ July</b>	<b>Augusztus/ August</b>	<b>Szeptember/ September</b>	<b>Október/ October</b>	<b>November/ November</b>	<b>December/ December</b>
<b>Belépők száma/ Number of inflow</b>	<b>4 394</b>	<b>2 713</b>	<b>85 306</b>	<b>7 444</b>	<b>5 862</b>	<b>5 106</b>	<b>4 566</b>	<b>3 597</b>	<b>5 922</b>	<b>6 635</b>	<b>5 508</b>	<b>5 216</b>
<b>Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma/ Monthly average number of the public workers</b>	<b>92 248</b>	<b>91 628</b>	<b>83 800</b>	<b>87 856</b>	<b>89 686</b>	<b>89 817</b>	<b>88 547</b>	<b>87 164</b>	<b>86 269</b>	<b>86 438</b>	<b>86 453</b>	<b>85 809</b>
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban/ In long-term public employment programmes	44 914	44 602	37 441	39 759	41 482	42 024	41 439	40 725	40 321	40 663	41 175	41 895
Országos közfoglalkoztatási programban/ In national public employment programmes	13 339	13 485	11 307	11 954	12 177	12 130	11 956	11 795	11 617	11 519	11 547	11 484
Kistérségi/járási startmunka minta-programokban/ In micro-regional and other Start Work model programmes	33 994	33 541	35 051	36 143	36 027	35 664	35 152	34 644	34 331	34 256	33 730	32 430
- Ebből/ From this: mezőgazdasági programokban/ In agriculture programmes	12 098	11 876	12 840	13 390	13 377	13 264	13 070	12 876	12 757	12 675	12 382	11 590
<b>Kilépők száma/ Outflow from the Public Work</b>	<b>6 410</b>	<b>3 381</b>	<b>91 365</b>	<b>3 286</b>	<b>4 981</b>	<b>5 760</b>	<b>6 217</b>	<b>4 680</b>	<b>6 325</b>	<b>6 292</b>	<b>5 691</b>	<b>6 308</b>

**2022**

	<b>Január/ January</b>	<b>Február/ February</b>	<b>Március/ March</b>	<b>Április/ April</b>	<b>Május/ May</b>	<b>Június/ June</b>	<b>Július/ July</b>	<b>Augusztus/ August</b>	<b>Szeptember/ September</b>	<b>Október/ October</b>	<b>November/ November</b>	<b>December/ December</b>
<b>Belépők száma/ Number of inflow</b>	<b>4 193</b>	<b>3 054</b>	<b>78 274</b>	<b>5 838</b>	<b>5 092</b>	<b>4 729</b>						
<b>Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma/ Monthly average number of the public workers</b>	<b>83 651</b>	<b>83 546</b>	<b>78 095</b>	<b>79 656</b>	<b>80 429</b>	<b>79 932</b>						
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban/ In long-term public employment programmes	41 429	41 387	37 076	37 476	38 109	37 932						
Országos közfoglalkoztatási programban/ In national public employment programmes	11 049	11 244	9 876	10 401	10 600	10 529						
Kistérségi/járási startmunka minta-programokban/ In micro-regional and other Start Work model programmes	31 173	30 915	31 143	31 780	31 720	31 471						
- Ebből/ From this: mezőgazdasági programokban/ In agriculture programmes	10 957	10 877	11 387	11 719	11 688	11 614						
<b>Kilépők száma/ Outflow from the Public Work</b>	<b>6 287</b>	<b>3 150</b>	<b>83 348</b>	<b>3 615</b>	<b>5 162</b>	<b>5 689</b>						



3. A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos havi létszáma és annak változása megyénként/ Monthly average number of the public workers and their changes by counties					
2022. június/ June 2022					
Megye (a közfoglalkoztatási szerződést kötő járási hivatal/kormányhivatal szerint)/ By the county-level places of contracting	Létszám, fő/ Number	Változás az előző hónaphoz képest/ Changes compared to the previous month		Változás az előző év azonos időszakához képest/ Changes compared to the same period of the previous year	
		fő/ number	%	fő/ number	%
<b>Közép-Magyarország/ Central Hungary</b>	<b>5 424</b>	<b>4</b>	<b>0,1</b>	<b>-783</b>	<b>-12,6</b>
Budapest	4 075	22	0,5	-454	-10,0
Pest	1 348	-18	-1,3	-329	-19,6
<b>Közép-Dunántúl/ Central Transdanubia</b>	<b>2 527</b>	<b>5</b>	<b>0,2</b>	<b>-427</b>	<b>-14,5</b>
Fejér	1 019	-33	-3,1	-178	-14,9
Komárom-Esztergom	468	48	11,5	-81	-14,8
Veszprém	1 041	-10	-1,0	-168	-13,9
<b>Nyugat-Dunántúl/ Western Transdanubia</b>	<b>2 623</b>	<b>-27</b>	<b>-1,0</b>	<b>-478</b>	<b>-15,4</b>
Győr-Moson-Sopron	452	4	0,9	-29	-6,1
Vas	908	-3	-0,3	-191	-17,4
Zala	1 263	-28	-2,1	-258	-17,0
<b>Dél-Dunántúl/ Southern Transdanubia</b>	<b>8 938</b>	<b>-122</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1 521</b>	<b>-14,5</b>
Baranya	4 854	-65	-1,3	-862	-15,1
Somogy	2 729	-18	-0,7	-462	-14,5
Tolna	1 356	-39	-2,8	-197	-12,7
<b>Észak-Magyarország/ Northern Hungary</b>	<b>22 274</b>	<b>46</b>	<b>0,2</b>	<b>-2 020</b>	<b>-8,3</b>
Borsod-Abaúj-Zemplén	17 111	59	0,3	-1 059	-5,8
Heves	2 116	-7	-0,3	-586	-21,7
Nógrád	3 047	-6	-0,2	-376	-11,0
<b>Észak-Alföld/ Northern Great Plain</b>	<b>28 337</b>	<b>-229</b>	<b>-0,8</b>	<b>-3 273</b>	<b>-10,4</b>
Hajdú-Bihar	6 987	-87	-1,2	-1 071	-13,3
Jász-Nagykun-Szolnok	3 927	-62	-1,5	-631	-13,8
Szabolcs-Szatmár-Bereg	17 424	-80	-0,5	-1 571	-8,3
<b>Dél-Alföld/ Southern Great Plain</b>	<b>9 810</b>	<b>-175</b>	<b>-1,8</b>	<b>-1 383</b>	<b>-12,4</b>
Bács-Kiskun	2 759	-73	-2,6	-358	-11,5
Békés	4 936	-62	-1,2	-670	-12,0
Csongrád-Csanád	2 115	-40	-1,9	-355	-14,4
<b>Összesen/ Total</b>	<b>79 932</b>	<b>-497</b>	<b>-0,6</b>	<b>-9 885</b>	<b>-11,0</b>

4. A közfoglalkoztatás főbb típusaiban részt vevők havi átlagos létszáma megyénként/ <i>Monthly average number of the public workers and their changes in the main types of the Public Work by counties</i>			
2022. június/ June 2022			
Megye (a közfoglalkoztatási szerződést kötő járási hivatal/kormányhivatal szerint)/ <i>By the county-level places of contracting</i>	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás/ <i>Long-term public employment programmes</i>	Kistérségi/járási startmunka mintaprogramok/ <i>Micro-regional and other Start Work model programmes</i>	Országos közfoglalkoztatási program/ <i>National public employment programmes</i>
	Létszám, fő/ <i>Number of</i>		
<b>Közép-Magyarország/ <i>Central Hungary</i></b>	<b>1 107</b>	<b>357</b>	<b>3 959</b>
<i>Budapest</i>	316	0	3 759
<i>Pest</i>	791	357	200
<b>Közép-Dunántúl/ <i>Central Transdanubia</i></b>	<b>1 763</b>	<b>375</b>	<b>388</b>
<i>Fejér</i>	610	170	239
<i>Komárom-Esztergom</i>	415	3	50
<i>Veszprém</i>	739	203	99
<b>Nyugat-Dunántúl/ <i>Western Transdanubia</i></b>	<b>1 254</b>	<b>758</b>	<b>610</b>
<i>Győr-Moson-Sopron</i>	329	0	123
<i>Vas</i>	448	52	408
<i>Zala</i>	477	706	80
<b>Dél-Dunántúl/ <i>Southern Transdanubia</i></b>	<b>5 139</b>	<b>3 099</b>	<b>700</b>
<i>Baranya</i>	2 886	1 471	497
<i>Somogy</i>	1 604	1 043	82
<i>Tolna</i>	649	585	121
<b>Észak-Magyarország/ <i>Northern Hungary</i></b>	<b>13 382</b>	<b>7 811</b>	<b>1 081</b>
<i>Borsod-Abaúj-Zemplén</i>	9 801	6 389	922
<i>Heves</i>	1 445	583	89
<i>Nógrád</i>	2 137	840	70
<b>Észak-Alföld/ <i>Northern Great Plain</i></b>	<b>11 640</b>	<b>14 356</b>	<b>2 341</b>
<i>Hajdú-Bihar</i>	2 707	3 911	368
<i>Jász-Nagykun-Szolnok</i>	1 727	1 620	580
<i>Szabolcs-Szatmár-Bereg</i>	7 206	8 825	1 393
<b>Dél-Alföld/ <i>Southern Great Plain</i></b>	<b>3 646</b>	<b>4 713</b>	<b>1 450</b>
<i>Bács-Kiskun</i>	947	1 238	574
<i>Békés</i>	1 989	2 544	403
<i>Csongrád-Csanád</i>	710	932	473
<b>Összesen/ <i>Total</i></b>	<b>37 932</b>	<b>31 471</b>	<b>10 529</b>

<b>5. A közfoglalkoztatási ráta alakulása megyénként/ Indicator of participation in Public Work by counties</b>	
<i>2022. június/ June 2022</i>	
<b>Megye (az egyén lakóhelye szerint)/ By the county-level places of the public workers' habitation</b>	<b>Közfoglalkoztatási ráta, %*/ Indicator of participation in the Public Work, %*</b>
<b>Közép-Magyarország/ Central Hungary</b>	<b>6,0</b>
<i>Budapest</i>	3,2
<i>Pest</i>	8,4
<b>Közép-Dunántúl/ Central Transdanubia</b>	<b>12,9</b>
<i>Fejér</i>	11,7
<i>Komárom-Esztergom</i>	11,1
<i>Veszprém</i>	15,6
<b>Nyugat-Dunántúl/ Western Transdanubia</b>	<b>17,1</b>
<i>Győr-Moson-Sopron</i>	12,9
<i>Vas</i>	15,3
<i>Zala</i>	20,1
<b>Dél-Dunántúl/ Southern Transdanubia</b>	<b>24,9</b>
<i>Baranya</i>	28,2
<i>Somogy</i>	23,0
<i>Tolna</i>	20,6
<b>Észak-Magyarország/ Northern Hungary</b>	<b>29,8</b>
<i>Borsod-Abaúj-Zemplén</i>	33,9
<i>Heves</i>	18,6
<i>Nógrád</i>	24,8
<b>Észak-Alföld/ Northern Great Plain</b>	<b>35,1</b>
<i>Hajdú-Bihar</i>	28,8
<i>Jász-Nagykun-Szolnok</i>	24,7
<i>Szabolcs-Szatmár-Bereg</i>	43,0
<b>Dél-Alföld/ Southern Great Plain</b>	<b>27,3</b>
<i>Bács-Kiskun</i>	21,0
<i>Békés</i>	32,1
<i>Csongrád-Csanád</i>	28,5
<b>Összesen/ Total</b>	<b>25,8</b>

\*  $\frac{\text{Közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma}/(\text{nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma} + \text{közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma}) \times 100}{\text{Monthly average number of the public workers}/(\text{Number of registered jobseekers at the end of the month} + \text{monthly average number of the public workers}) \times 100}$

6. A közfoglalkoztatásban dolgozók összetételének alakulása/ <i>The main features of the public workers</i>					
2022. június/ June 2022					
A közfoglalkoztatásban részt vevők főbb csoportjai (a havi átlagos létszám alapján)/ <i>The main groups of the public workers (monthly average number)</i>	Létszám, fő/ <i>Number of</i>	Változás az előző hónaphoz képest/ <i>Changes compared to the previous month</i>		Változás az előző év azonos időszakához képest/ <i>Changes compared to the same period of the previous year</i>	
		fő/ <i>number</i>	%	fő/ <i>number</i>	%
<b>Nemek szerint/ <i>By gender</i></b>					
Férfi/ <i>Male</i>	30 103	-344	-1,1	-4 979	-14,2
Nő/ <i>Female</i>	49 829	-154	-0,3	-4 906	-9,0
<b>Korcsoportok szerint/ <i>By age groups</i></b>					
25 év és alatta/ <i>25 years old or younger</i>	5 699	19	0,3	111	2,0
26-50 év/ <i>26-50 years</i>	44 527	-324	-0,7	-6 409	-12,6
50 év felett/ <i>Older than 50 years</i>	29 706	-192	-0,6	-3 587	-10,8
<b>Legmagasabb iskolai végzettség szerint/ <i>By educational level</i></b>					
Nem ismert	31	11	53,5	-	-
Kevesebb, mint 8 általánossal rendelkezők/ <i>Less than 8 grades</i>	8 944	-42	-0,5	-1 195	-11,8
8 általánossal rendelkezők/ <i>Primary school</i>	40 823	-246	-0,6	-4 638	-10,2
Szaktanulmányozó, szakiskola/ <i>Vocational and apprentice school</i>	18 299	-171	-0,9	-2 624	-12,5
Középfokú/ <i>Secondary education with GCE</i>	10 877	-73	-0,7	-1 378	-11,2
Főiskola, egyetem/ <i>Tertiary education</i>	957	25	2,7	-81	-7,8
<b>Foglalkoztatás besorolása szerint/ <i>By classification of the employment</i></b>					
Nem munkavezető - szakképesített/ <i>Skilled non-headman</i>	6 797	0	0,0	-1 555	-18,6
Nem munkavezető - szakképesítés nélküli/ <i>Unskilled non-headman</i>	68 225	-475	-0,7	-7 751	-10,2
Munkavezető - szakképesített/ <i>Skilled headman</i>	1 496	-4	-0,2	-320	-17,6
Munkavezető - szakképesítés nélküli/ <i>Unskilled headman</i>	3 414	-18	-0,5	-259	-7,1
A közfoglalkoztatásban dolgozók** munkakörönkénti toplistája/ <i>Toplist of the occupation in Public Work by FEOR (ISCO)</i>					
Létszám, fő/ <i>Number of</i>	Létszám, fő/ <i>Number of</i>	Létszám, fő/ <i>Number of</i>			
1. Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	42 216	52,8			
2. Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	7 274	9,1			
3. Egyéb takarító és kisegítő	3 791	4,7			
4. Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	3 330	4,2			
5. Intézményi takarító és kisegítő	2 770	3,5			
6. Általános irodai adminisztrátor	1 893	2,4			
7. Kubikos	1 799	2,3			
8. Egyszerű ipari foglalkozású	1 730	2,2			
9. Szeméttisztító, utcaseprő	1 598	2,0			
10. Munka- és termelés-szervező	1 573	2,0			
...	...	...			
<b>Összesen</b>	<b>79 932</b>	<b>100%</b>			

\* Ukrán menekült, ismeretlen végzettséggel / *ukraine refugee, uncknow education level*

\*\* A résztvevők havi átlagos létszáma alapján./ *By the monthly average number*

7. A hónap folyamán rendelkezésre álló közfoglalkoztatási álláshelyek száma/ Available vacancies in the Public Work during the month					
2022. június/ June 2022					
Megye (a munkavégzés helye szerint)/ By the county-level places of working*	Száma, darab/ Number, pcs	Változás az előző hónaphoz képest/ Changes compared to the previous month		Változás az előző év azonos időszakához képest/ Changes compared to the same period of the previous year	
		db/ number, pcs	%		
<b>Közép-Magyarország/ Central Hungary</b>	<b>5 250</b>	<b>-205</b>	<b>-3,8</b>	<b>-587</b>	<b>-10,1</b>
Budapest	4 929	-194	-3,8	-531	-9,7
Pest	321	-11	-3,3	-56	-14,9
<b>Közép-Dunántúl/ Central Transdanubia</b>	<b>706</b>	<b>-38</b>	<b>-5,1</b>	<b>-207</b>	<b>-22,7</b>
Fejér	142	-51	-26,4	-144	-50,3
Komárom-Esztergom	150	53	54,6	3	2,0
Veszprém	414	-40	-8,8	-66	-13,8
<b>Nyugat-Dunántúl/ Western Transdanubia</b>	<b>513</b>	<b>-47</b>	<b>-8,4</b>	<b>-248</b>	<b>-32,6</b>
Győr-Moson-Sopron	47	-17	-26,6	-13	-21,7
Vas	84	-12	-12,5	-16	-16,0
Zala	382	-18	-4,5	-219	-36,4
<b>Dél-Dunántúl/ Southern Transdanubia</b>	<b>1 317</b>	<b>-477</b>	<b>-26,6</b>	<b>-836</b>	<b>-38,8</b>
Baranya	610	-289	-32,1	-571	-48,3
Somogy	493	-144	-22,6	-203	-29,2
Tolna	214	-44	-17,1	-62	-22,5
<b>Észak-Magyarország/ Northern Hungary</b>	<b>4 061</b>	<b>-370</b>	<b>-8,4</b>	<b>-519</b>	<b>-11,3</b>
Borsod-Abaúj-Zemplén	3 358	-223	-6,2	-173	-4,9
Heves	294	-56	-16,0	-167	-36,2
Nógrád	409	-91	-18,2	-179	-30,4
<b>Észak-Alföld/ Northern Great Plain</b>	<b>3 816</b>	<b>-505</b>	<b>-11,7</b>	<b>-1 247</b>	<b>-24,6</b>
Hajdú-Bihar	855	-76	-8,2	-133	-13,5
Jász-Nagykun-Szolnok	1 089	-139	-11,3	-430	-28,3
Szabolcs-Szatmár-Bereg	1 872	-290	-13,4	-684	-26,8
<b>Dél-Alföld/ Southern Great Plain</b>	<b>1 428</b>	<b>-273</b>	<b>-16,0</b>	<b>-4</b>	<b>-0,3</b>
Bács-Kiskun	405	-178	-30,5	-32	-7,3
Békés	715	-13	-1,8	67	10,3
Csongrád-Csanád	308	-82	-21,0	-39	-11,2
<b>Összesen/ Total</b>	<b>17 091</b>	<b>-1 915</b>	<b>-10,1</b>	<b>-3 648</b>	<b>-17,6</b>

\* Az országos közfoglalkoztatás munkaerőigényeit a foglalkoztató székhelye szerint illetékes kormányhivatalokban kezelik. Ebből következően a Budapesten adminisztrált közfoglalkoztatási munkaerőigények jelentős része – tekintettel arra, hogy az ország több vagy minden megyéjét érinti – valójában nem budapesti munkavégzési helyszínt takar./ Available vacancies in the national public employment programmes are handled by the county-level places of employing headquarters. Therefore vacancies in the Public Work in Budapest can be different considering the county-level places of working and can be available in other counties.

<b>8. A közfoglalkoztatók toplistája/ Toplist of public employers</b>	
<i>2022. június/ June 2022</i>	
<b>Megnevezés/ Name</b>	<b>A támogatásban részt vevők száma a zárónapon (fő)/ Number of public workers</b>
Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány	1196
Felső-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság	986
Észak-Magyarországi Vízügyi Igazgatóság	699
Segítő Kezek az Aktív Évekért Közhasznú Nonprofit Kft.	570
Ózdi Városüzemeltető Intézmény	494
Közép-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság	469
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Dél-dunántúli Regionális Központ	410
Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyongazdálkodó Nonprofit Kft.	366
Dél-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság	349
Közép-Duna-völgyi Vízügyi Igazgatóság	340

9. Főbb munkaerőpiaci adatok/ <i>The main data of the Hungarian labour market</i>					
A népesség gazdasági aktivitás szerint/ <i>The economic activity of the population</i>	2022. április – június (ezer fő)/ April 2022 – June (thousand persons)	Változás előző év azonos időszakához képest (ezer fő)/ <i>Changes compared to the same period of the previous year (thousand persons)</i>			
		Népesség száma*/ <i>Number of the population</i>	9 689,00	-41,8**	
Aktív korú népesség (15-64 év)/ <i>Number of the working-age population (15-64 years)</i>	6 172,8	-39,1			
Gazdaságilag aktív/ <i>The economically active population</i>	4 740,3	20,9			
Foglalkoztatott/ <i>Employed</i>	4 586,4	62,1			
Munkanélküli/ <i>Unemployed</i>	153,9	-41,2			
Gazdaságilag inaktív/ <i>The economically inactive population</i>	1 432,4	-59,9			
KSH munkaerő-felmérés adatai/ <i>Data of the Hungarian Central Statistical Office's Labour Force Survey (LFS)</i>	2022. április – június (ezer fő)/ April 2022 – June (thousand persons)	Változás/ <i>Changes compared to</i>			
		előző időszakhoz képest/ <i>the previous rolling quarter</i>		előző időszakhoz képest/ <i>the previous rolling quarter</i>	
		fő/ <i>number</i>	(%, %-pont)/ (in %, % point)	fő/ <i>number</i>	(%, %-pont)/ (in %, % point)
Foglalkoztatottak száma, 15-74 évesek (ezer fő)/ <i>Number of the employed people, 15-74 years (thousand persons)</i>	4 693,2	-0,1	0,0	74,0	1,6
<u>Ezen belül: közfoglalkoztatottak száma (ezer fő)/</u> <u>From this: public workers (thousand persons)</u>	79,6	1,7	2,1	-6,3	-7,4
Foglalkoztatási ráta (15-64 évesek), %/ <i>Employment rate (15-64 years), in %</i>	74,3	..	0,1%-pont	..	1,5%-pont
Munkanélküliek száma, 15-74 évesek (ezer fő)/ <i>Number of the unemployed people, 15-74 years (thousand persons)</i>	156,9	-7,7	-4,7	-41,0	-20,7
Munkanélküliségi ráta (15-74 évesek), %/ <i>Unemployment rate (15-74 years), in %</i>	3,2	..	-0,2%-pont	..	-0,9%-pont

\* 2022. jan. 1-jei adat / on 1st January 2022

\*\* A viszonyítás alapja az egy évvel korábbi népesség / Compared to the previous year (1st January 2021)

10. A nyilvántartott álláskeresők főbb adatai/ <i>The main data of the registered jobseekers</i>					
Az Innovációs és Technológiai Minisztérium nyilvántartási adatai/ <i>Data of the Ministry for Innovation and Technology</i>	2022. június/ <i>June 2022</i>	Változás/ <i>Changes compared to</i>			
		előző időszakhoz képest/ <i>the previous month</i>		előző év azonos időszakához képest/ <i>the same period of the previous year</i>	
		fő/ <i>number</i>	(%, %- pont)/ <i>(in %, % point)</i>	fő/ <i>number</i>	(%, %-pont)/ <i>(in %, % point)</i>
Nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma (ezer fő)/ <i>Number of the registered jobseekers at the end of the month (thousand persons)</i>	230 309	-3 306	-1,4	-35 188	-13,3
Ebből/ <i>From this:</i> Álláskeresési ellátásra jogosult/ <i>Eligible for jobseekers' allowance</i>	74 152	-1 689	-2,2	6 654	9,9
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül/ <i>The recipients of the employment substitution support</i>	65 367	-1 166	-1,8	-8 848	-11,9
Ellátás nélkül/ <i>Jobseekers without any benefit</i>	90 790	-451	-0,5	-32 994	-26,7
25 év és alatta/ <i>25 years old or younger</i>	27 783	-194	-0,7	-10 687	-27,8
50 év feletti/ <i>Older than 50 years</i>	93 286	-880	-0,9	-2 040	-2,1
Lefeljebb 8 ált. iskolai végzettségű/ <i>Jobseekers with primary school or less than 8 grades</i>	98 797	-2 281	-2,3	-10 331	-9,5
Tartós álláskereső/ <i>Long-term registered</i>	90 454	-1 516	-1,6	-2 860	-3,1
Tartós álláskeresők aránya (%)/ <i>Ratio of long-term registered (%)</i>	39,3		-0,1%-pont		4,1%-pont



## Statisztikai definíciók

**Közfoglalkoztatott:** a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény szerint közfoglalkoztatott az lehet, aki munkaviszonyt létesíthet,<sup>10</sup> 16. életévét betöltötte, és a kormányhivatalnál regisztrált álláskereső (foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső) vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy.

**Időszak:** a közfoglalkoztatási támogatás iránti kérelmek, a közfoglalkoztatási szerződések, illetve a hatósági szerződés névsorában való érvényes feltöltés ideje. Statisztikai szempontból a nyilvántartási rendszerbe (IR) való bekerülés időpontját tekintjük relevánsnak egy ügy adott időszakba történő besorolásához. A havonta megfigyelt időszak az előző hónap 21. napjától a tárgyhoz 20. napjáig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

**Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma:** A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámainak számtani átlaga. A támogatás keretében munkaszerződésben töltött napokat veszi figyelembe. Az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis minden személyt – a munkaidő hosszától függetlenül – egy-egy egész főnek kell tekinteni.

A közfoglalkoztatottak havi átlagos (állományi) létszámát az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével kell meghatározni, vagyis a naponkénti közfoglalkoztatott létszámok összegét (a munkarend szerinti pihenőnapokra és ünnepnapokra az azt megelőző munkanap létszámát véve figyelembe) el kell osztani a hónap napjainak számával.

A közfoglalkoztatottak éves átlagos (állományi) létszáma a leírtak alapján már kiszámított havi átlagos létszám adatok számtani átlaga, vagyis éves átlagszámítás esetén 12-vel kell elosztani a havi átlagos létszám adatok összegét. Ugyanígy kell eljárni egy adott időszak esetén: az időszak hónapjaiban a közfoglalkoztatottak átlagos (állományi) létszámának összegét el kell osztani az adott időszak hónapjainak számával.

**Közfoglalkoztatásban érintett személyek száma:** a vizsgált időszakban a közfoglalkoztatásban legalább egy napon részt vevők létszáma. Ha egy egyénnek egy időszak alatt több szerződése született a közfoglalkoztatás valamely típusában (Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása, Országos közfoglalkoztatási program támogatása, Kistérségi/járási startmunka mintaprogram), akkor csak egyszer szerepel. Akkor is egyszer jelenik meg, ha a két szerződése két támogatási típus (pl. Országos...) két alcsoportjához (pl. Víz társulati..., és Határnyiladék...) tartozik.

**Közfoglalkoztatásba belépők létszáma:** a közfoglalkoztatási szerződések keretében közfoglalkoztatási jogviszonyt létesítők létszáma, havonta. A közfoglalkoztatásba egy személy egy évben többször is beléphet. A tényleges belépéseken felül nyilvántartási és

---

<sup>10</sup> A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései szerint.

technikai okokból is szükség lehet ki- és beléptetésre egy támogatási folyamaton belül. A belépési esetek havi létszámai összeadhatók. Ha egy egyén az adott időszak alatt több közfoglalkoztatási jogviszonyt létesített – a támogatás típusától, illetve annak alcsoportjaitól függetlenül –, akkor többször szerepel. A vizsgált időszak a megelőző hónap 21-től tárgyható 20-ig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

### **Közfoglalkoztatási támogatás típusok:**

*Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás:* olyan közfoglalkoztatási forma, amelynek keretében értékkeremtő, szakképzettséget is igénylő munkák végzésére vonhatók be elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek, illetve a járási hivatal által közvetített álláskeresők, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek. Továbbá közfoglalkoztatási jogviszony létesíthető azzal a személlyel is, aki menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként történő elismerés iránti kérelmet nyújtott be, valamint a kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgárral, amennyiben adataikat a járási (fővárosi kerületi) hivatal nyilvántartásba vette. 2016. június 8. napjától támogatás nyújtható azon álláskereső személy napi 4-8 órás (rész)munkaidőben történő foglalkoztatásához is, akinek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy aki vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül.

A program támogatása a közfoglalkoztatási bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-áig terjedhet, valamint e támogatási összeg 20%-a lehet a közvetlen költségekhez és az anyagköltségekhez nyújtott támogatás. Ezen kívül támogatás nyújtható a polgármesteri hivattal nem rendelkező települési önkormányzat közfoglalkoztató részére a szervezési költséghez, amelynek mértéke nem haladhatja meg a bérköltséghez nyújtott támogatás 1,5 százalékát.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok esetében 2018-tól csökken a közvetlen és anyagköltségekhez nyújtható maximális mérték 10%-ra. Az intézkedést indokolja, hogy ezen programokban a korábbi években a szükséges eszközök, anyagok beszerzése már nagyrészt megvalósult, így csak a minimálisan szükséges közvetlen költségek támogatására kerül sor.

A foglalkoztatás legfeljebb 12 hónapos időtartamban történik közfoglalkoztatási jogviszony keretében. [A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. §]

*Országos közfoglalkoztatási program:* olyan közfoglalkoztatási forma, amely a mindenkori munkaerőpiaci helyzet, az esetleges „vis maior” helyzetek kezelésére, több ágazatot átfogóan (pl. ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az erdőterületek, megújuló energiaforrások területén) indítható. A támogatás elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a járási (fővárosi kerületi) hivatal nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható. Továbbá közfoglalkoztatási jogviszony létesíthető azzal a személlyel is, aki menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként történő

elismerés iránti kérelmet nyújtott be, valamint a kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgárral, amennyiben adataikat a járási (fővárosi kerületi) hivatal nyilvántartásba vette. 2016. június 8. napjától támogatás nyújtható azon álláskereső személy napi 4-8 órás (rész)munkaidőben történő foglalkoztatásához is, akinek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy aki vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül.

Az országos közfoglalkoztatási programok időtartama az egész év folyamán biztosítja a közfoglalkoztatást, teljes munkaidőben. A közfoglalkoztatónak a munkavégzéshez kapcsolódóan a foglalkoztatást elősegítő képzés lehetőségét biztosítani kell. A program támogatása a közfoglalkoztatási bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-áig terjedhet, valamint e támogatási összeg 20%-a lehet a közvetlen költségekhez és anyagköltségekhez, továbbá legalább 100 fő foglalkoztatása esetén legfeljebb 3%-a lehet a szervezési költségekhez nyújtott támogatás.

Az országos közfoglalkoztatási programok esetében 2018-tól csökken a közvetlen és anyagköltségekhez nyújtható maximális mérték 10%-ra. Az intézkedést indokolja, hogy ezen programokban a korábbi években a szükséges eszközök, anyagok beszerzése már nagyrészt megvalósult, így csak a minimálisan szükséges közvetlen költségek támogatására kerül sor.

A közfoglalkoztatók lehetnek vízügyi igazgatóságok, állami és magán erdőgazdaságok, vízgazdálkodási társulatok, Magyar Közút Nonprofit Zrt., katasztrófavédelmi és rendőri szervek, vasúti pályahálózat-működtető szervezetek, Nemzeti Parkok, Magyar Honvédség, Nemzeti Művelődési Intézet, Állami Autópálya Kezelő Zrt., stb. [A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet]

*Kistérségi/járási startmunka mintaprogram:* közfoglalkoztatási mintaprogram, amelyet a közfoglalkoztatásért felelős miniszter indíthat meghatározott célok elérése érdekében. A mintaprogram esetében a közfoglalkoztatási bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-os támogatásán kívül a beruházási és dologi költségek és kiadások 70-100% közötti mértékben támogathatók. Ráépülő közfoglalkoztatási program esetében a támogatás mértékéről a közfoglalkoztatásért felelős miniszter dönt. A közfoglalkoztatási mintaprogramra épülő közfoglalkoztatási programok beruházási és dologi költségei szintén 70-100%-os összegben támogathatóak. [A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 7/B. §]

2018. évtől valamennyi járási mintaprogram tekintetében csökken a támogatásban nyújtható fajlagos költség, a nagy értékű eszközök, anyagok beszerzési költségei korlátozásra kerülnek, továbbá a mezőgazdasági programok esetében egy hektárra vetített költséghatárok kerültek meghatározásra. Mindezen intézkedések szolgálhatják azt, hogy az előirányzatból fakadó szűkebb költségvetésbe minél több hátrányos helyzetű álláskereső kerüljön bevonásra. A költségek ilyen szintű visszafogására az elmúlt 6 évben nem került sor a közfoglalkoztatásban.

**Közfoglalkoztatásból kilépők létszáma:** a közfoglalkoztatást a vizsgált időszakban bármilyen okból befejező személyek létszáma. A kilépők létszámába beletartozik a normál módon befejezőkön kívül a vizsgált időszakban kilépők, lemorzsolódók és egyéb okból megszűnt vagy megszüntetett közfoglalkoztatási jogviszonyok száma is. A vizsgált időszak a megelőző hónap 21-től tárgyhó 20-ig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

**Kizárás:** az álláskeresőt/közfoglalkoztatottat 3 hónap időtartamra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, ha:

- tanköteles gyermekének mulasztása miatt vele szemben szabálysértési eljárás van folyamatban, vagy e szabálysértés miatt 3 hónapon belül jogerősen elmarasztalták, vagy
- közvetlen lakókörnyezetének rendezetlen állapota miatt (2020.VII.1-től hatályos), vagy
- a számára az Flt. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el, vagy
- a feladat- és hatáskör szerint érintett hatóság az egészségre vagy a közbiztonságra vonatkozó kockázatot állapított meg, vagy
- a jegyző - a feladat- és hatáskör szerint érintett hatóság az egészségre vagy a közbiztonságra vonatkozó kockázatot hatósági megállapítás hiányában - a helyi önkormányzati rendeletben előírt kötelezettségek nem teljesítését állapította meg végleges határozatban,
- a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el, vagy
- a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző három hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával - ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú felmondást - szűnt meg, vagy
- közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
- az Flt. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadta el.

**Az elsődleges és másodlagos munkaerőpiacon a kilépéstől számított 180. napon munkában állók létszáma:** azt mutatja meg, hogy a 6 hónappal korábban közfoglalkoztatásból kilépett személyek közül a kilépést követően a 180. napon hányan tudtak elhelyezkedni az egykori Nemzeti Munkaügyi Hivatal által kidolgozott módszertan alapján.

**Zárónapi létszám:** a vizsgált időszak utolsó napján közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkező személyek száma. A vizsgált időszak a megelőző hónap 21-től tárgyható 20-ig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

**Közfoglalkoztatási ráta:** a közfoglalkoztatottak havi átlagos létszámát viszonyítja a közfoglalkoztatottak havi átlagos és a nyilvántartott álláskeresők zárónapi létszámához.

**Kumulált adat:** olyan havi szinten halmozódó adat, amely nem csupán az aktuális hónapra jellemző számokról ad információt, hanem az előző hónapokra jellemző adatmennyiségről is. Statisztikai értelemben egy adott időszak adatainak összegzése.

**Korcsoport:** a közfoglalkoztatott személy kora az alábbi életkor-kategóriák szerint:

- 25 év és alatta,
- 26–50 év közötti,
- 50 év feletti.

**Iskolai végzettség:** a közfoglalkoztatott személy legmagasabb iskolai végzettsége a közfoglalkoztatás megkezdése előtt. A lehetséges kategóriák: 1. általános iskolai végzettség nélküli, 2. általános iskola, 3. szakmunkásképző, szakiskola, 4. érettségi (szakközépiskola, gimnázium, technikum), 5. felsőfokú (főiskola, egyetem).

**Foglalkoztatás besorolása:**

- nem munkavezető – szakképesített (bruttó bér: 106 555 Ft),
- nem munkavezető – szakképesítés nélküli (bruttó bér: 81 530 Ft),
- munkavezető – szakképesített (bruttó bér: 117 245 Ft),
- munkavezető – szakképesítés nélküli (bruttó bér: 89 705 Ft).<sup>11</sup>

**FEOR:** A közfoglalkoztatásra bejelentett álláshelyek besorolására a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszerének (FEOR-08) kategóriái szolgálnak. A FEOR felépítésében követi az érvényes nemzetközi osztályozást az ISCO-08 rendszerét. A FEOR a foglalkozásokat egy négy számjegyes decimális rendszerbe sorolja be. A négy számjegyes decimális rendszeren belül az első számhely a foglalkozási főcsoportot, a második a foglalkozási csoportot, a harmadik a foglalkozási alcsoportot, a negyedik pedig magát a foglalkozást jelenti. A „foglalkozás” megnevezés a ténylegesen gyakorolt tevékenység tartalmából indul ki, emellett figyelembe veszi az iskolázottság, szakképzettség szintjét. A FEOR-08 1-9. és a 0. főcsoportot különbözteti meg.

**Gazdaságilag aktív:** A KSH munkaerő-felmérése a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két fő csoportba: a gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és a gazdaságilag nem aktívak (inaktívak) csoportjába. A gazdaságilag aktívak kategóriája jelenti mindazon személyeket, akik a megfigyelés hetében a munkaerőpiacon foglalkoztatottként vagy munkanélküliként megjelentek.

**Foglalkoztatott:** az, aki a vizsgált időszakban (ún. vonatkozási héten, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység:

- amely pénzjövedelmet eredményez, vagy
- amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg
- amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek,
- amelyet mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

---

<sup>11</sup> 2017. február 1-jétől.

**Munkanélküli:** az a személy, akire a következő kritériumok egyidejűleg teljesülnek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

**Gazdaságilag inaktív:** azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Idetartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlik az álláskeresést.

**Foglalkoztatási ráta:** a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó (itt: 15-64 éves) népességhez viszonyított aránya.

**Munkanélküliségi ráta:** a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó (itt: 15-74 éves) gazdaságilag aktív népességhez mért aránya.

**Nyilvántartott álláskereső:** az a személy, akit az illetékes járási hivatal álláskeresőként nyilvántart, és aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, valamint öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban nem részesül, illetve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, továbbá elhelyezkedése érdekében az illetékes járási hivatallal együttműködik. [A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv.]

**Álláskeresési ellátás:** Az álláskereső részére – a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben meghatározott feltételek szerint – álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár.

**Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek:** a nyilvántartott álláskeresők közül azok, akik hátrányos munkaerőpiaci helyzetű aktív korúak és jövedelmük kiegészítésére, pótlására pénzügyi szociális ellátásban részesülnek. 2009. február 1-jétől a rendszeres szociális segélyben részesülőket két csoportba sorolták: a rendszeres szociális segélyezették és a rendelkezésre állási támogatottak. 2011. február 1-jétől a rendelkezésre állási támogatás helyébe új ellátási forma a bérpótló juttatás lépett. 2011. szeptember 1-jétől pedig a bérpótló juttatás elnevezés foglalkoztatást helyettesítő támogatásra változott. [A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv.]

**Ellátás nélküli álláskereső:** az a nyilvántartott álláskereső, aki pénzügyi álláskeresési ellátásban, illetve foglalkoztatást helyettesítő támogatásban nem részesül.

**Tartós álláskereső:** az a személy, akit az illetékes járási hivatal legalább 12 hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántart.