



BELÜGYMINISZTERIUM

KÖZFOGLALKOZTATÁSI ÉS VÍZÜGYI HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

Havi tájékoztató a közfoglalkoztatás alakulásáról

2022. július

Publikálás dátuma: 2022. szeptember 9.

Tartalomjegyzék

A közfoglalkoztatás alakulása	3
Táblázatok	6
1. A közfoglalkoztatás főbb adatainak összefoglaló táblázata/ <i>Summary report of the Public Work's main data</i>	<i>7</i>
2. A közfoglalkoztatás főbb adatainak idősora/ <i>Time series of the Public Work's main data</i>	<i>8</i>
3. A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos havi létszáma és annak változása megyénként/ <i>Monthly average number of the public workers and their changes by counties</i>	<i>9</i>
4. A közfoglalkoztatás főbb típusaiban részt vevők havi átlagos létszáma megyénként/ <i>Monthly average number of the public workers and their changes in the main types of the Public Work by counties.....</i>	<i>10</i>
5. A közfoglalkoztatási ráta alakulása megyénként/ <i>Indicator of participation in Public Work by counties</i>	<i>11</i>
6. A közfoglalkoztatásban dolgozók összetételének alakulása/ <i>The main features of the public workers</i>	<i>12</i>
7. A hónap folyamán rendelkezésre álló közfoglalkoztatási álláshelyek száma/ <i>Available vacancies in the Public Work during the month</i>	<i>13</i>
8. A közfoglalkoztatók toplistája/ <i>Toplist of public employers.....</i>	<i>14</i>
9. Főbb munkaerőpiaci adatok/ <i>The main data of the Hungarian labour market</i>	<i>15</i>
10. A nyilvántartott álláskereső főbb adatai/ <i>The main data of the registered jobseekers.....</i>	<i>16</i>
Statisztikai definíciók	17

A közfoglalkoztatás alakulása

2022. július



Forrás: NISZ/BM Adattárház

A közfoglalkoztatottak létszáma

A közfoglalkoztatásban részt vevő személyek **havi átlagos száma 2022 júliusában 77,7 ezer főt¹ tett ki, amely az előző hónaphoz képest 2,8 százalékkal (2,2 ezer fővel), az előző év júliusához viszonyítva pedig 12,3 százalékkal (10,9 ezer fővel) mérséklődött. A három programtípus valamelyikében 82,5 ezer fő volt érintett.² Júliusban a közfoglalkoztatásban részt vevők 46,6 százaléka dolgozott hosszabb idejű közfoglalkoztatásban, 40,0 százaléka járási mintaprogramban, továbbá 13,4 százalék vett részt országos programokban.**

2022. júliusban 14,5 ezer belépés történt, amelyeknek legnagyobb része (88,4%-a) a hosszabb időtartamú programokat érintette. A belépő személyek 2,2 százaléka országos közfoglalkoztatási programba, 9,3 százaléka pedig járási mintaprogramba kapcsolódott be. A belépési esetek száma megháromszorozódott az előző hónaphoz viszonyítva, mindez a korábban említett programhosszabbításoknak köszönhető.

¹ A statisztikai gyakorlatnak megfelelően ezt a létszámot előző hónap 21-től tárgyhónap 20-áig számoljuk, így a márciusi adatokban még a tavalyi, kifutó programok létszámadatai is megjelennek. A létszámfeltöltés és a programba vonás egyes esetekben elhúzódhat (az új programokba nem feltétlenül a hónap elején lépnek be a résztvevők), a havi átlagos létszám ezért is alacsonyabb.

² A vizsgált időszakban a közfoglalkoztatásban legalább egy napon részt vevők létszáma.

A kilépések száma az előző hónaphoz képest szintén jelentős mértékben megemelkedett: július hónapban 17,1 ezer fő lépett ki közfoglalkoztatásból. Az előző hónapban 5,7 ezer kilépés történt, amely szintén háromszoros növekedés jelentett.

A közfoglalkoztatottak 62,2 százaléka nő, 93,0 százaléka 25 év feletti, 62,1 százaléka pedig legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

Forrás: BM/NISZ Adattárház

A közfoglalkoztatásban betöltött leggyakoribb munkakörök között találjuk szolgáltatási és szállítási tevékenységeket (52,5%), mezőgazdasági (9,2%) és takarító, kisegítő (8,1%) foglalkozásokat. Népszerűek még az építőipari és egyszerű ipari foglalkozásúak, az általános irodai adminisztrátorok, a kubikusok, a munka- és termelésszervezők, valamint a szemétyűjtő, utcaseprő munkakörök is.

Területi különbségek

2022. júliusban a közfoglalkoztatási szerződés megkötésének helye szerint a résztvevők havi átlagos létszáma Szabolcs-Szatmár-Bereg (16,9 ezer fő) és Borsod-Abaúj-Zemplén (16,5 ezer fő) megyékben volt a legmagasabb. A közfoglalkoztatás szempontjából a harmadik legjelentősebb megye Hajdú-Bihar volt (6,9 ezer fő).

A közfoglalkoztatottak 88,4 százaléka hátrányos helyzetű településen él.

Forrás: BM/NISZ Adattárház

E három megye mindegyikében a közfoglalkoztatottak lakóhelye alapján történő besorolás szerint néhány száz fővel magasabb létszámokkal találkozhatunk. A szerződéskötés helye szerint 4,1 ezer fő közfoglalkoztatott sorolható Budapesthez, azonban a vizsgált hónapban a programokban részt vevők közül csak 545 fő rendelkezett fővárosi lakóhellyel.³

A legnagyobb közfoglalkoztatók

A 2022. évi július zárónapon a Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány számított a legnagyobb közfoglalkoztatónak (átlagosan 1,2 ezer fő közfoglalkoztatottal). Második helyen a Felső-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság állt, amely közel ezer fő közfoglalkoztatottat alkalmazott. A vízügyi igazgatóságok mellett jelentős közfoglalkoztatónak számítottak néhány nagyobb/hátrányos munkaerőpiaci helyzetű város

³ Több kormányhivatal illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató székhelye szerinti illetékes kormányhivatalban történik a szerződéskötés. Ez az országos közfoglalkoztatási programokra különösen jellemző, amelyben fontos szerepe van Budapestnek. Emiatt a fővárosban a szerződéskötés helye és a lakóhely szerinti kimutatásokat tekintve nagy különbségek láthatók a közfoglalkoztatottak létszámában.

városüzemeltető cégei (pl. 461 fővel az Ózdi Városüzemeltető Intézmény, és 343 fővel a Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyongazdálkodó nonprofit Kft.), valamint a Segítő Kezek az Aktív Évekért Közhasznú Nonprofit Kft. (562 fő) és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Dél-dunántúli Régiója (412 fő).

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása

A Technológiai és Ipari Minisztérium adatai szerint a **nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma 230,1 ezer fő volt** 2022. júliusban, amely júniushoz képest 0,3 százalékkal (678 fővel) emelkedett, az előző év azonos időszakához képest pedig 11,8 százalékkal (30,8 ezer fővel) mérséklődött. A regisztrált álláskeresők 38,9 százaléka nem részesült ellátásban, 27,7 százalékuk foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT), további 33,5 százalékuk pedig álláskeresői ellátásra volt jogosult. Július hónapban a legfeljebb nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az álláskeresők között 42,6 százalékos volt (a közfoglalkoztatottak között ez az arány 62,1%). A legalább 12 hónapja nyilvántartott, tartós álláskeresők aránya 38,8 százalékot jelentett.

2022. május-júliusi görbülő negyedében a 15–74 év közötti foglalkoztatottak száma 4 698,7 ezer főt tett ki, amelyen belül a közfoglalkoztatottak aránya 1,6 százalék volt.

Forrás: KSH Munkaerő-felmérés

A közfoglalkoztatás súlya az álláskeresők számához viszonyítva

A közfoglalkoztatás nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyított súlya⁴ 2022 júliusában az alábbi megyékben volt a legmagasabb: Szabolcs-Szatmár-Bereg (43,0%), Borsod-Abaúj-Zemplén (32,8%) és Békés (31,8%). A legalacsonyabb értékkel továbbra is Budapest (3,1%) és Pest megye (8,4%) rendelkezett. A közfoglalkoztatási ráta országos értéke 25,2 százalék volt júliusban, amely 0,6%-ponttal csökkent júliushoz képest.

⁴ Kiszámításának módja: közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma/(nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma + közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma) × 100.

Táblázatok

1. A közfoglalkoztatás főbb adatainak összefoglaló táblázata/ Summary report of the Public Work's main data					
2022. július ⁵ / July 2022					
Közfoglalkoztatottak létszámának alakulása/ Measures of the public worker's number	Létszám, fő/ Number of	Változás az előző hónaphoz képest/ Changes compared to the previous month		Változás az előző év azonos időszakához képest/ Changes compared to the same period of the previous year	
		fő/ number	%	fő/ number	%
Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma ⁶ / Monthly average number of the public workers	77 691	-2 241	-2,8	-10 856	-12,3
Közfoglalkoztatásban érintett személyek száma ⁷ / Net number of the public workers	82 509	-1 544	-1,8	-10 747	-11,5
Közfoglalkoztatásba belépők ⁸ létszáma/ Monthly inflow to the Public Work	14 482	9 753	háromszoros	9 916	3,2-szeres
Ebből/ From this: Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba/ To long-term public employment programmes	12 808	10 076	4,6-szoros	10 155	4,8-szoros
Országos közfoglalkoztatási programba/ To national public employment programmes	323	-87	-21,2	-113	-25,9
Kistérségi/járási startmunka mintaprogramba/ To micro-regional and other Start Work model programmes	1 351	-236	-14,9	-126	-8,5
- Ebből/ From this: mezőgazdasági programba/ To agriculture programmes	485	-64	-11,7	-15	-3,0
Közfoglalkoztatásból kilépők ⁹ létszáma/ Outflow from the Public Work	17 120	11 431	háromszoros	10 903	2,7-szeres

⁵ A havonta megfigyelt időszak az előző hónap 21. napjától a tárgy hó 20. napjáig tart. 2015. január 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre

⁶ A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma: az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámainak számtani átlaga.

⁷ A vizsgált időszakban a közfoglalkoztatásban legalább egy napon részt vevők létszáma. Azt mutatja meg, hogy hány egyedi személyt ért el a közfoglalkoztatás.

⁸ Közfoglalkoztatási szerződés keretében adott hónapban közfoglalkoztatási jogviszonyt létesítők száma. Ha egy egyén adott időszak alatt több közfoglalkoztatási jogviszonyt létesített – függetlenül annak típusától –, akkor többször szerepel. A havi belépő létszám tartalmaz olyan belépőket, akik esetében a foglalkoztatás kezdete korábbi időszakra esik, de a nyilvántartási rendszer sajátosságai miatt a korábbi időszakokban nem tudtuk figyelembe venni.

⁹ A közfoglalkoztatást a vizsgált időszakban bármilyen okból befejező személyek száma.

2. A közfoglalkoztatás főbb adatainak időszora/ <i>Time series of the Public Work's main data</i>												
2021												
	Január/ <i>January</i>	Február/ <i>February</i>	Március/ <i>March</i>	Április/ <i>April</i>	Május/ <i>May</i>	Június/ <i>June</i>	Július/ <i>July</i>	Augusztus/ <i>August</i>	Szeptember/ <i>September</i>	Október/ <i>October</i>	November/ <i>November</i>	December/ <i>December</i>
Belépők száma/ <i>Number of inflow</i>	4 394	2 713	85 306	7 444	5 862	5 106	4 566	3 597	5 922	6 635	5 508	5 216
Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma/ <i>Monthly average number of the public workers</i>	92 248	91 628	83 800	87 856	89 686	89 817	88 547	87 164	86 269	86 438	86 453	85 809
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban/ <i>In long-term public employment programmes</i>	44 914	44 602	37 441	39 759	41 482	42 024	41 439	40 725	40 321	40 663	41 175	41 895
Országos közfoglalkoztatási programban/ <i>In national public employment programmes</i>	13 339	13 485	11 307	11 954	12 177	12 130	11 956	11 795	11 617	11 519	11 547	11 484
Kistérségi/járási startmunka minta-programokban/ <i>In micro-regional and other Start Work model programmes</i>	33 994	33 541	35 051	36 143	36 027	35 664	35 152	34 644	34 331	34 256	33 730	32 430
- <i>Ebből/ From this: mezőgazdasági programokban/ In agriculture programmes</i>	12 098	11 876	12 840	13 390	13 377	13 264	13 070	12 876	12 757	12 675	12 382	11 590
Kilépők száma/ <i>Outflow from the Public Work</i>	6 410	3 381	91 365	3 286	4 981	5 760	6 217	4 680	6 325	6 292	5 691	6 308
2022												
	Január/ <i>January</i>	Február/ <i>February</i>	Március/ <i>March</i>	Április/ <i>April</i>	Május/ <i>May</i>	Június/ <i>June</i>	Július/ <i>July</i>	Augusztus/ <i>August</i>	Szeptember/ <i>September</i>	Október/ <i>October</i>	November/ <i>November</i>	December/ <i>December</i>
Belépők száma/ <i>Number of inflow</i>	4 193	3 054	78 274	5 838	5 092	4 729	14 482					
Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma/ <i>Monthly average number of the public workers</i>	83 651	83 546	78 095	79 656	80 429	79 932	77 691					
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban/ <i>In long-term public employment programmes</i>	41 429	41 387	37 076	37 476	38 109	37 932	36 184					
Országos közfoglalkoztatási programban/ <i>In national public employment programmes</i>	11 049	11 244	9 876	10 401	10 600	10 529	10 393					
Kistérségi/járási startmunka minta-programokban/ <i>In micro-regional and other Start Work model programmes</i>	31 173	30 915	31 143	31 780	31 720	31 471	31 115					
- <i>Ebből/ From this: mezőgazdasági programokban/ In agriculture programmes</i>	10 957	10 877	11 387	11 719	11 688	11 614	11 492					
Kilépők száma/ <i>Outflow from the Public Work</i>	6 287	3 150	83 348	3 615	5 162	5 689	17 120					

3. A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos havi létszáma és annak változása megyénként/ Monthly average number of the public workers and their changes by counties					
2022. július/ July 2022					
Megye (a közfoglalkoztatási szerződést kötő járási hivatal/kormányhivatal szerint)/ By the county-level places of contracting	Létszám, fő/ Number	Változás az előző hónaphoz képest/ Changes compared to the previous month		Változás az előző év azonos időszakához képest/ Changes compared to the same period of the previous year	
		fő/ number	%	fő/ number	%
Közép-Magyarország/ Central Hungary	5 385	-39	-0,7	-722	-11,8
Budapest	4 065	-10	-0,2	-415	-9,3
Pest	1 319	-29	-2,1	-307	-18,9
Közép-Dunántúl/ Central Transdanubia	2 476	-51	-2,0	-433	-14,9
Fejér	994	-25	-2,5	-198	-16,6
Komárom-Esztergom	469	2	0,3	-55	-10,4
Veszprém	1 013	-28	-2,7	-181	-15,1
Nyugat-Dunántúl/ Western Transdanubia	2 560	-62	-2,4	-488	-16,0
Győr-Moson-Sopron	434	-19	-4,1	-56	-11,5
Vas	897	-10	-1,1	-177	-16,5
Zala	1 229	-34	-2,7	-254	-17,1
Dél-Dunántúl/ Southern Transdanubia	8 592	-346	-3,9	-1 703	-16,5
Baranya	4 648	-206	-4,2	-1 011	-17,9
Somogy	2 672	-57	-2,1	-434	-14,0
Tolna	1 273	-83	-6,1	-258	-16,8
Észak-Magyarország/ Northern Hungary	21 502	-772	-3,5	-2 429	-10,1
Borsod-Abaúj-Zemplén	16 492	-619	-3,6	-1 379	-7,7
Heves	2 088	-28	-1,3	-555	-21,0
Nógrád	2 921	-125	-4,1	-495	-14,5
Észak-Alföld/ Northern Great Plain	27 608	-729	-2,6	-3 627	-11,6
Hajdú-Bihar	6 879	-108	-1,5	-1 063	-13,4
Jász-Nagykun-Szolnok	3 827	-99	-2,5	-659	-14,7
Szabolcs-Szatmár-Bereg	16 902	-522	-3,0	-1 905	-10,1
Dél-Alföld/ Southern Great Plain	9 568	-242	-2,5	-1 454	-13,2
Bács-Kiskun	2 670	-89	-3,2	-431	-13,9
Békés	4 835	-102	-2,1	-665	-12,1
Csongrád-Csanád	2 064	-50	-2,4	-358	-14,8
Összesen/ Total	77 691	-2 241	-2,8	-10 856	-12,3

4. A közfoglalkoztatás főbb típusaiban részt vevők havi átlagos létszáma megyénként/ <i>Monthly average number of the public workers and their changes in the main types of the Public Work by counties</i>			
2022. július/ July 2022			
Megye (a közfoglalkoztatási szerződést kötő járási hivatal/kormányhivatal szerint)/ <i>By the county-level places of contracting</i>	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás/ <i>Long-term public employment programmes</i>	Kistérségi/járási startmunka mintaprogramok/ <i>Micro-regional and other Start Work model programmes</i>	Országos közfoglalkoztatási program/ <i>National public employment programmes</i>
	Létszám, fő/ <i>Number of</i>		
Közép-Magyarország/ <i>Central Hungary</i>	1 086	358	3 941
Budapest	320	0	3 745
Pest	766	358	195
Közép-Dunántúl/ <i>Central Transdanubia</i>	1 728	365	382
Fejér	596	164	234
Komárom-Esztergom	418	1	50
Veszprém	714	201	98
Nyugat-Dunántúl/ <i>Western Transdanubia</i>	1 227	744	589
Győr-Moson-Sopron	329	0	105
Vas	440	53	405
Zala	458	691	79
Dél-Dunántúl/ <i>Southern Transdanubia</i>	4 839	3 051	702
Baranya	2 703	1 442	502
Somogy	1 559	1 032	81
Tolna	577	577	119
Észak-Magyarország/ <i>Northern Hungary</i>	12 694	7 752	1 056
Borsod-Abaúj-Zemplén	9 254	6 341	898
Heves	1 422	578	89
Nógrád	2 018	834	69
Észak-Alföld/ <i>Northern Great Plain</i>	11 104	14 206	2 298
Hajdú-Bihar	2 620	3 895	365
Jász-Nagykun-Szolnok	1 653	1 620	554
Szabolcs-Szatmár-Bereg	6 831	8 691	1 379
Dél-Alföld/ <i>Southern Great Plain</i>	3 505	4 638	1 425
Bács-Kiskun	905	1 204	561
Békés	1 934	2 510	390
Csongrád-Csanád	666	924	474
Összesen/ <i>Total</i>	36 184	31 115	10 393

5. A közfoglalkoztatási ráta alakulása megyénként/ <i>Indicator of participation in Public Work by counties</i>	
2022. július/ July 2022	
Megye (az egyén lakóhelye szerint)/ By the county-level places of the public workers' habitation	Közfoglalkoztatási ráta, %*/ <i>Indicator of participation in the Public Work, %*</i>
Közép-Magyarország/ Central Hungary	5,8
Budapest	3,1
Pest	8,2
Közép-Dunántúl/ Central Transdanubia	12,6
Fejér	11,3
Komárom-Esztergom	10,8
Veszprém	15,3
Nyugat-Dunántúl/ Western Transdanubia	16,8
Győr-Moson-Sopron	12,2
Vas	15,2
Zala	20,0
Dél-Dunántúl/ Southern Transdanubia	24,4
Baranya	27,6
Somogy	22,8
Tolna	19,8
Észak-Magyarország/ Northern Hungary	28,9
Borsod-Abaúj-Zemplén	32,8
Heves	18,4
Nógrád	24,2
Észak-Alföld/ Northern Great Plain	34,5
Hajdú-Bihar	28,6
Jász-Nagykun-Szolnok	24,3
Szabolcs-Szatmár-Bereg	42,1
Dél-Alföld/ Southern Great Plain	26,8
Bács-Kiskun	20,6
Békés	31,8
Csongrád-Csanád	27,4
Összesen/ Total	25,2

* Közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma/(nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma + közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma) × 100/ *Monthly average number of the public workers/(Number of registered jobseekers at the end of the month + monthly average number of the public workers) × 100*

6. A közfoglalkoztatásban dolgozók összetételének alakulása/ <i>The main features of the public workers</i>					
2022. július/ July 2022					
A közfoglalkoztatásban részt vevők főbb csoportjai (a havi átlagos létszám alapján)/ <i>The main groups of the public workers (monthly average number)</i>	Létszám, fő/ <i>Number of</i>	Változás az előző hónaphoz képest/ <i>Changes compared to the previous month</i>		Változás az előző év azonos időszakához képest/ <i>Changes compared to the same period of the previous year</i>	
		fő/ <i>number</i>	%	fő/ <i>number</i>	%
Nemek szerint/ <i>By gender</i>					
Férfi/ <i>Male</i>	29 337	-766	-2,5	-5 099	-14,8
Nő/ <i>Female</i>	48 354	-1 475	-3,0	-5 757	-10,6
Korcsoportok szerint/ <i>By age groups</i>					
25 év és alatta/ <i>25 years old or younger</i>	5 449	-250	-4,4	-168	-3,0
26-50 év/ <i>26-50 years</i>	43 078	-1 449	-3,3	-6 963	-13,9
50 év felett/ <i>Older than 50 years</i>	29 165	-542	-1,8	-3 725	-11,3
Legmagasabb iskolai végzettség szerint/ <i>By educational level</i>					
Nem ismert	33	1	4,7	-	-
Kevesebb, mint 8 általánossal rendelkezők/ <i>Less than 8 grades</i>	8 752	-192	-2,1	-1 199	-12,0
8 általánossal rendelkezők/ <i>Primary school</i>	39 515	-1 308	-3,2	-5 260	-11,7
Szakt munkásképző, szakiskola/ <i>Vocational and apprentice school</i>	17 875	-424	-2,3	-2 737	-13,3
Középiskola/ <i>Secondary education with GCE</i>	10 565	-312	-2,9	-1 615	-13,3
Főiskola, egyetem/ <i>Tertiary education</i>	951	-6	-0,7	-77	-7,5
Foglalkoztatás besorolása szerint/ <i>By classification of the empolymnt</i>					
Nem munkavezető - szakképesített/ <i>Skilled non-headman</i>	6 680	-117	-1,7	-1 561	-18,9
Nem munkavezető - szakképesítés nélküli/ <i>Unskilled non-headman</i>	66 157	-2 067	-3,0	-8 719	-11,6
Munkavezető - szakképesített/ <i>Skilled headman</i>	1 477	-19	-1,2	-327	-18,1
Munkavezető - szakképesítés nélküli/ <i>Unskilled headman</i>	3 377	-37	-1,1	-249	-6,9
A közfoglalkoztatásban dolgozók** munkakörönkénti toplistája/ <i>Toplist of the occupation in Public Work by FEOR (ISCO)</i>					
Létszám, fő/ <i>Number of</i>		Létszám, fő/ <i>Number of</i>		Létszám, fő/ <i>Number of</i>	
1. Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású		40 771		52,5	
2. Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású		7 159		9,2	
3. Egyéb takarító és kisegítő		3 639		4,7	
4. Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású		3 260		4,2	
5. Intézményi takarító és kisegítő		2 669		3,4	
6. Általános irodai adminisztrátor		1 858		2,4	
7. Kubikos		1 767		2,3	
8. Egyszerű ipari foglalkozású		1 698		2,2	
9. Szemétgyűjtő, utcaseprő		1 561		2,0	
10. Munka- és termelésszervező		1 555		2,0	
...		...		...	
Összesen		77 691		100%	

* Ukrán menekült, ismeretlen végzettséggel / *ukraine refugee, uncknow education level*

** A résztvevők havi átlagos létszáma alapján./ *By the monthly average number*

7. A hónap folyamán rendelkezésre álló közfoglalkoztatási álláshelyek száma/ Available vacancies in the Public Work during the month					
2022. július/ July 2022					
Megye (a munkavégzés helye szerint)/ By the county-level places of working*	Száma, darab/ Number, pcs	Változás az előző hónaphoz képest/ Changes compared to the previous month		Változás az előző év azonos időszakához képest/ Changes compared to the same period of the previous year	
		db/ number, pcs	%		
Közép-Magyarország/ Central Hungary	5 050	-200	-3,8	-652	-11,4
Budapest	4 775	-154	-3,1	-575	-10,7
Pest	275	-46	-14,3	-77	-21,9
Közép-Dunántúl/ Central Transdanubia	588	-118	-16,7	-168	-22,2
Fejér	118	-24	-16,9	-84	-41,6
Komárom-Esztergom	97	-53	-35,3	-6	-5,8
Veszprém	373	-41	-9,9	-78	-17,3
Nyugat-Dunántúl/ Western Transdanubia	511	-2	-0,4	-258	-33,6
Győr-Moson-Sopron	42	-5	-10,6	-50	-54,3
Vas	73	-11	-13,1	-14	-16,1
Zala	396	14	3,7	-194	-32,9
Dél-Dunántúl/ Southern Transdanubia	1 215	-102	-7,7	-802	-39,8
Baranya	621	11	1,8	-496	-44,4
Somogy	407	-86	-17,4	-195	-32,4
Tolna	187	-27	-12,6	-111	-37,2
Észak-Magyarország/ Northern Hungary	4 273	212	5,2	-593	-12,2
Borsod-Abaúj-Zemplén	3 561	203	6,0	-134	-3,6
Heves	245	-49	-16,7	-250	-50,5
Nógrád	467	58	14,2	-209	-30,9
Észak-Alföld/ Northern Great Plain	4 649	833	21,8	-324	-6,5
Hajdú-Bihar	825	-30	-3,5	-243	-22,8
Jász-Nagykun-Szolnok	1 133	44	4,0	-345	-23,3
Szabolcs-Szatmár-Bereg	2 691	819	43,8	264	10,9
Dél-Alföld/ Southern Great Plain	1 530	102	7,1	-44	-2,8
Bács-Kiskun	407	2	0,5	8	2,0
Békés	720	5	0,7	20	2,9
Csongrád-Csanád	403	95	30,8	-72	-15,2
Összesen/ Total	17 816	725	4,2	-2 841	-13,8

* Az országos közfoglalkoztatás munkaerőigényeit a foglalkoztató székhelye szerint illetékes kormányhivatalokban kezelik. Ebből következően a Budapesten adminisztrált közfoglalkoztatási munkaerőigények jelentős része – tekintettel arra, hogy az ország több vagy minden megyéjét érinti – valójában nem budapesti munkavégzési helyszínt takar./ Available vacancies in the national public employment programmes are handled by the county-level places of employing headquarters. Therefore vacancies in the Public Work in Budapest can be different considering the county-level places of working and can be available in other counties.

8. A közfoglalkoztatók toplistája/ <i>Toplist of public employers</i>	
2022. július/ <i>July 2022</i>	
Megnevezés/ <i>Name</i>	A támogatásban részt vevők száma a zárónapon (fő)/ <i>Number of public workers</i>
Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány	1198
Felső-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság	966
Észak-Magyarországi Vízügyi Igazgatóság	693
Segítő Kezek az Aktív Évekért Közhasznú Nonprofit Kft.	562
Közép-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság	462
Ózdi Városüzemeltetési Intézmény	461
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Dél-dunántúli Regionális Központ	412
Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyongazdálkodó Nonprofit Kft.	343
Közép-Duna-völgyi Vízügyi Igazgatóság	342
Nyugat-dunántúli Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság	328

9. Főbb munkaerőpiaci adatok/ <i>The main data of the Hungarian labour market</i>					
A népesség gazdasági aktivitás szerint/ <i>The economic activity of the population</i>	2022. május – július (ezer fő)/ May 2022 – July (thousand persons)	Változás előző év azonos időszakához képest (ezer fő)/ <i>Changes compared to the same period of the previous year (thousand persons)</i>			
Népesség száma*/ <i>Number of the population</i>	9 689,00	-41,8**			
Aktív korú népesség (15-64 év)/ <i>Number of the working-age population (15-64 years)</i>	6 170,3	-36,1			
Gazdaságilag aktív/ <i>The economically active population</i>	4 746,2	3,0			
Foglalkoztatott/ <i>Employed</i>	4 589,4	40,4			
Munkanélküli/ <i>Unemployed</i>	156,8	-37,4			
Gazdaságilag inaktív/ <i>The economically inactive population</i>	1 424,1	-39,1			
KSH munkaerő-felmérés adatai/ <i>Data of the Hungarian Central Statistical Office's Labour Force Survey (LFS)</i>	2022. május – július (ezer fő)/ May 2022 – July (thousand persons)	Változás/ <i>Changes compared to</i>			
		előző időszakhoz képest/ <i>the previous rolling quarter</i>		előző időszakhoz képest/ <i>the previous rolling quarter</i>	
		fő/ <i>number</i>	(%, %-pont)/ (in %, % point)	fő/ <i>number</i>	(%, %-pont)/ (in %, % point)
Foglalkoztatottak száma, 15-74 évesek (ezer fő)/ <i>Number of the employed people, 15-74 years (thousand persons)</i>	4 698,7	5,4	0,1	51,7	1,1
<u>Ezen belül: közfoglalkoztatottak száma (ezer fő)/ <i>From this: public workers (thousand persons)</i></u>	75,7	-3,9	-4,9	-11,4	-13,1
Foglalkoztatási ráta (15-64 évesek), %/ <i>Employment rate (15-64 years), in %</i>	74,4	..	0,1%-pont	..	1,1%-pont
Munkanélküliek száma, 15-74 évesek (ezer fő)/ <i>Number of the unemployed people, 15-74 years (thousand persons)</i>	159,9	2,9	1,9	-37,5	-19,0
Munkanélküliségi ráta (15-74 évesek), %/ <i>Unemployment rate (15-74 years), in %</i>	3,3	..	0,1%-pont	..	-0,8%-pont

* 2022. jan. 1-jei adat / on 1st January 2022

** A viszonyítás alapja az egy évvel korábbi népesség / Compared to the previous year (1st January 2021)

10. A nyilvántartott álláskeresők főbb adatai/ <i>The main data of the registered jobseekers</i>					
Az Innovációs és Technológiai Minisztérium nyilvántartási adatai/ <i>Data of the Ministry for Innovation and Technology</i>	2022. július/ July 2022	Változás/ <i>Changes compared to</i>			
		előző időszakhoz képest/ <i>the previous month</i>		előző év azonos időszakához képest/ <i>the same period of the previous year</i>	
		fő/ <i>number</i>	(%, %- pont)/ <i>(in %, % point)</i>	fő/ <i>number</i>	(%, %-pont)/ <i>(in %, % point)</i>
Nyilvántartott álláskeresők zárónapi száma (ezer fő)/ <i>Number of the registered jobseekers at the end of the month (thousand persons)</i>	230 987	678	0,3	-30 770	-11,8
Ebből/ <i>From this:</i> Álláskeresői ellátásra jogosult/ <i>Eligible for jobseekers' allowance</i>	77 294	3 142	4,2	7 165	10,2
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül/ <i>The recipients of the employment substitution support</i>	63 869	-1 498	-2,3	-9 172	-12,6
Ellátás nélkül/ <i>Jobseekers without any benefit</i>	89 824	-966	-1,1	-28 763	-24,3
25 év és alatta/ <i>25 years old or younger</i>	28 229	446	1,6	-10 168	-26,5
50 év feletti/ <i>Older than 50 years</i>	92 901	-385	-0,4	-1 561	-1,7
Legfeljebb 8 ált. iskolai végzettségű/ <i>Jobseekers with primary school or less than 8 grades</i>	98 347	-450	-0,5	-8 694	-8,1
Tartós álláskereső/ <i>Long-term registered</i>	89 691	-763	-0,8	-3 819	-4,1
Tartós álláskeresők aránya (%)/ <i>Ratio of long-term registered (%)</i>	38,8		-0,4%-pont		3,1%-pont

Statisztikai definíciók

Közfoglalkoztatott: a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény szerint közfoglalkoztatott az lehet, aki munkaviszonyt létesíthet,¹⁰ 16. életévét betöltötte, és a kormányhivatalnál regisztrált álláskereső (foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső) vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy.

Időszak: a közfoglalkoztatási támogatás iránti kérelmek, a közfoglalkoztatási szerződések, illetve a hatósági szerződés névsorában való érvényes feltöltés ideje. Statisztikai szempontból a nyilvántartási rendszerbe (IR) való bekerülés időpontját tekintjük relevánsnak egy ügy adott időszakba történő besorolásához. A havonta megfigyelt időszak az előző hónap 21. napjától a tárgyhoz 20. napjáig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma: A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámainak számtani átlaga. A támogatás keretében munkaszerződésben töltött napokat veszi figyelembe. Az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis minden személyt – a munkaidő hosszától függetlenül – egy-egy egész főnek kell tekinteni.

A közfoglalkoztatottak havi átlagos (állományi) létszámát az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével kell meghatározni, vagyis a naponkénti közfoglalkoztatott létszámok összegét (a munkarend szerinti pihenőnapokra és ünnepnapokra az azt megelőző munkanap létszámát véve figyelembe) el kell osztani a hónap napjainak számával.

A közfoglalkoztatottak éves átlagos (állományi) létszáma a leírtak alapján már kiszámított havi átlagos létszámadatok számtani átlaga, vagyis éves átlagszámítás esetén 12-vel kell elosztani a havi átlagos létszámadatok összegét. Ugyanígy kell eljárni egy adott időszak esetén: az időszak hónapjaiban a közfoglalkoztatottak átlagos (állományi) létszámának összegét el kell osztani az adott időszak hónapjainak számával.

Közfoglalkoztatásban érintett személyek száma: a vizsgált időszakban a közfoglalkoztatásban legalább egy napon részt vevők létszáma. Ha egy egyénnek egy időszak alatt több szerződése született a közfoglalkoztatás valamely típusában (Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása, Országos közfoglalkoztatási program támogatása, Kistérségi/járási startmunka mintaprogram), akkor csak egyszer szerepel. Akkor is egyszer jelenik meg, ha a két szerződése két támogatási típus (pl. Országos...) két alcsoportjához (pl. Víz társulati..., és Határnyiladék...) tartozik.

Közfoglalkoztatásba belépők létszáma: a közfoglalkoztatási szerződések keretében közfoglalkoztatási jogviszonyt létesítők létszáma, havonta. A közfoglalkoztatásba egy személy egy évben többször is beléphet. A tényleges belépéseken felül nyilvántartási és

¹⁰ A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései szerint.

technikai okokból is szükség lehet ki- és beléptetésre egy támogatási folyamaton belül. A belépési esetek havi létszámai összeadhatók. Ha egy egyén az adott időszak alatt több közfoglalkoztatási jogviszonyt létesített – a támogatás típusától, illetve annak alcsoportjaitól függetlenül –, akkor többször szerepel. A vizsgált időszak a megelőző hónap 21-től tárgyhó 20-ig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

Közfoglalkoztatási támogatás típusok:

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás: olyan közfoglalkoztatási forma, amelynek keretében értéktերemtő, szakképzettséget is igénylő munkák végzésére vonhatók be elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek, illetve a járási hivatal által közvetített álláskereső, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek. Továbbá közfoglalkoztatási jogviszony létesíthető azzal a személlyel is, aki menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként történő elismerés iránti kérelmet nyújtott be, valamint a kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgárral, amennyiben adataikat a járási (fővárosi kerületi) hivatal nyilvántartásba vette. 2016. június 8. napjától támogatás nyújtható azon álláskereső személy napi 4-8 órás (rész)munkaidőben történő foglalkoztatásához is, akinek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy aki vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül.

A program támogatása a közfoglalkoztatási bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-áig terjedhet, valamint e támogatási összeg 20%-a lehet a közvetlen költségekhez és az anyagköltségekhez nyújtott támogatás. Ezen kívül támogatás nyújtható a polgármesteri hivattal nem rendelkező települési önkormányzat közfoglalkoztató részére a szervezési költséghez, amelynek mértéke nem haladhatja meg a bérköltséghez nyújtott támogatás 1,5 százalékát.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok esetében 2018-tól csökken a közvetlen és anyagköltségekhez nyújtható maximális mérték 10%-ra. Az intézkedést indokolja, hogy ezen programokban a korábbi években a szükséges eszközök, anyagok beszerzése már nagyrészt megvalósult, így csak a minimálisan szükséges közvetlen költségek támogatására kerül sor.

A foglalkoztatás legfeljebb 12 hónapos időtartamban történik közfoglalkoztatási jogviszony keretében. [A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. §]

Országos közfoglalkoztatási program: olyan közfoglalkoztatási forma, amely a mindenkori munkaerőpiaci helyzet, az esetleges „vis maior” helyzetek kezelésére, több ágazatot átfogóan (pl. ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az erdőterületek, megújuló energiaforrások területén) indítható. A támogatás elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a járási (fővárosi kerületi) hivatal nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható. Továbbá közfoglalkoztatási jogviszony létesíthető azzal a személlyel is, aki menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként történő

elismerés iránti kérelmet nyújtott be, valamint a kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgárral, amennyiben adataikat a járási (fővárosi kerületi) hivatal nyilvántartásba vette. 2016. június 8. napjától támogatás nyújtható azon álláskereső személy napi 4-8 órás (rész)munkaidőben történő foglalkoztatásához is, akinek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy aki vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül.

Az országos közfoglalkoztatási programok időtartama az egész év folyamán biztosítja a közfoglalkoztatást, teljes munkaidőben. A közfoglalkoztatónak a munkavégzéshez kapcsolódóan a foglalkoztatást elősegítő képzés lehetőségét biztosítani kell. A program támogatása a közfoglalkoztatási bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-áig terjedhet, valamint e támogatási összeg 20%-a lehet a közvetlen költségekhez és anyagköltségekhez, továbbá legalább 100 fő foglalkoztatása esetén legfeljebb 3%-a lehet a szervezési költségekhez nyújtott támogatás.

Az országos közfoglalkoztatási programok esetében 2018-tól csökken a közvetlen és anyagköltségekhez nyújtható maximális mérték 10%-ra. Az intézkedést indokolja, hogy ezen programokban a korábbi években a szükséges eszközök, anyagok beszerzése már nagyrészt megvalósult, így csak a minimálisan szükséges közvetlen költségek támogatására kerül sor.

A közfoglalkoztatók lehetnek vízügyi igazgatóságok, állami és magán erdőgazdaságok, vízgazdálkodási társulatok, Magyar Közút Nonprofit Zrt., katasztrófavédelmi és rendőri szervek, vasúti pályahálózat-működtető szervezetek, Nemzeti Parkok, Magyar Honvédség, Nemzeti Művelődési Intézet, Állami Autópálya Kezelő Zrt., stb. [A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet]

Kistérségi/járási startmunka mintaprogram: közfoglalkoztatási mintaprogram, amelyet a közfoglalkoztatásért felelős miniszter indíthat meghatározott célok elérése érdekében. A mintaprogram esetében a közfoglalkoztatási bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-os támogatásán kívül a beruházási és dologi költségek és kiadások 70-100% közötti mértékben támogathatók. Ráépülő közfoglalkoztatási program esetében a támogatás mértékéről a közfoglalkoztatásért felelős miniszter dönt. A közfoglalkoztatási mintaprogramra épülő közfoglalkoztatási programok beruházási és dologi költségei szintén 70-100%-os összegben támogathatóak. [A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 7/B. §]

2018. évtől valamennyi járási mintaprogram tekintetében csökken a támogatásban nyújtható fajlagos költség, a nagy értékű eszközök, anyagok beszerzési költségei korlátozásra kerülnek, továbbá a mezőgazdasági programok esetében egy hektárra vetített költséghatárok kerültek meghatározásra. Mindezen intézkedések szolgálhatják azt, hogy az előirányzatból fakadó szűkebb költségvetésbe minél több hátrányos helyzetű álláskereső kerüljön bevonásra. A költségek ilyen szintű visszafogására az elmúlt 6 évben nem került sor a közfoglalkoztatásban.

Közfoglalkoztatásból kilépők létszáma: a közfoglalkoztatást a vizsgált időszakban bármilyen okból befejező személyek létszáma. A kilépők létszámába beletartozik a normál módon befejezőkön kívül a vizsgált időszakban kilépők, lemorzsolódók és egyéb okból megszűnt vagy megszüntetett közfoglalkoztatási jogviszonyok száma is. A vizsgált időszak a megelőző hónap 21-től tárgyhó 20-ig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

Kizárás: az álláskeresőt/közfoglalkoztatottat 3 hónap időtartamra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, ha:

- tanköteles gyermekének mulasztása miatt vele szemben szabálysértési eljárás van folyamatban, vagy e szabálysértés miatt 3 hónapon belül jogerősen elmarasztalták, vagy
- közvetlen lakóköznyezetének rendezetlen állapota miatt (2020.VII.1-től hatályos), vagy
- a számára az Flt. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el, vagy
- a feladat- és hatáskör szerint érintett hatóság az egészségre vagy a közbiztonságra vonatkozó kockázatot állapított meg, vagy
- a jegyző - a feladat- és hatáskör szerint érintett hatóság az egészségre vagy a közbiztonságra vonatkozó kockázatot hatósági megállapítás hiányában - a helyi önkormányzati rendeletben előírt kötelezettségek nem teljesítését állapította meg végleges határozatban,
- a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el, vagy
- a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző három hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával - ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú felmondást - szűnt meg, vagy
- közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
- az Flt. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadta el.

Az elsődleges és másodlagos munkaerőpiacon a kilépéstől számított 180. napon munkában állók létszáma: azt mutatja meg, hogy a 6 hónappal korábban közfoglalkoztatásból kilépett személyek közül a kilépést követően a 180. napon hányan tudtak elhelyezkedni az egykori Nemzeti Munkaügyi Hivatal által kidolgozott módszertan alapján.

Zárónapi létszám: a vizsgált időszak utolsó napján közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkező személyek száma. A vizsgált időszak a megelőző hónap 21-től tárgyhó 20-ig tart. 2015. február 1-jétől a tárgyhónapra vonatkozó adatok a következő hónap 20-ai zárónapján kerülnek számbavételre.

Közfoglalkoztatási ráta: a közfoglalkoztatottak havi átlagos létszámát viszonyítja a közfoglalkoztatottak havi átlagos és a nyilvántartott álláskeresők zárónapi létszámához.

Kumulált adat: olyan havi szinten halmozódó adat, amely nem csupán az aktuális hónapra jellemző számokról ad információt, hanem az előző hónapokra jellemző adatmennyiségről is. Statisztikai értelemben egy adott időszak adatainak összegzése.

Korcsoport: a közfoglalkoztatott személy kora az alábbi életkor-kategóriák szerint:

- 25 év és alatta,
- 26–50 év közötti,
- 50 év feletti.

Iskolai végzettség: a közfoglalkoztatott személy legmagasabb iskolai végzettsége a közfoglalkoztatás megkezdése előtt. A lehetséges kategóriák: 1. általános iskolai végzettség nélküli, 2. általános iskola, 3. szakmunkásképző, szakiskola, 4. érettségi (szakközépiskola, gimnázium, technikum), 5. felsőfokú (főiskola, egyetem).

Foglalkoztatás besorolása:

- nem munkavezető – szakképesített (bruttó bér: 106 555 Ft),
- nem munkavezető – szakképesítés nélküli (bruttó bér: 81 530 Ft),
- munkavezető – szakképesített (bruttó bér: 117 245 Ft),
- munkavezető – szakképesítés nélküli (bruttó bér: 89 705 Ft).¹¹

FEOR: A közfoglalkoztatásra bejelentett álláshelyek besorolására a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszerének (FEOR-08) kategóriái szolgálnak. A FEOR felépítésében követi az érvényes nemzetközi osztályozást az ISCO-08 rendszerét. A FEOR a foglalkozásokat egy négy számjegyes decimális rendszerbe sorolja be. A négy számjegyes decimális rendszeren belül az első számhely a foglalkozási főcsoportot, a második a foglalkozási csoportot, a harmadik a foglalkozási alcsoportot, a negyedik pedig magát a foglalkozást jelenti. A „foglalkozás” megnevezés a ténylegesen gyakorolt tevékenység tartalmából indul ki, emellett figyelembe veszi az iskolázottság, szakképzettség szintjét. A FEOR-08 1-9. és a 0. főcsoportot különbözteti meg.

Gazdaságilag aktív: A KSH munkaerő-felmérése a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két fő csoportba: a gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és a gazdaságilag nem aktívak (inaktívak) csoportjába. A gazdaságilag aktívak kategóriája jelenti mindazon személyeket, akik a megfigyelés hetében a munkaerőpiacon foglalkoztatottként vagy munkanélküliként megjelentek.

Foglalkoztatott: az, aki a vizsgált időszakban (ún. vonatkozási héten, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység:

- amely pénzjövedelmet eredményez, vagy
- amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg
- amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek,
- amelyet mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

¹¹ 2017. február 1-jétől.

Munkanélküli: az a személy, akire a következő kritériumok egyidejűleg teljesülnek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

Gazdaságilag inaktív: azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Idetartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlik az álláskeresést.

Foglalkoztatási ráta: a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó (itt: 15-64 éves) népességhez viszonyított aránya.

Munkanélküliségi ráta: a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó (itt: 15-74 éves) gazdaságilag aktív népességhez mért aránya.

Nyilvántartott álláskereső: az a személy, akit az illetékes járási hivatal álláskeresőként nyilvántart, és aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, valamint öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban nem részesül, illetve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, továbbá elhelyezkedése érdekében az illetékes járási hivatallal együttműködik. [A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv.]

Álláskeresői ellátás: Az álláskereső részére – a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben meghatározott feltételek szerint – álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek: a nyilvántartott álláskeresők közül azok, akik hátrányos munkaerőpiaci helyzetű aktív korúak és jövedelmük kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátásban részesülnek. 2009. február 1-jétől a rendszeres szociális segélyben részesülőket két csoportba sorolták: a rendszeres szociális segélyezettek és a rendelkezésre állási támogatottak. 2011. február 1-jétől a rendelkezésre állási támogatás helyébe új ellátási forma a bérpótló juttatás lépett. 2011. szeptember 1-jétől pedig a bérpótló juttatás elnevezés foglalkoztatást helyettesítő támogatásra változott. [A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv.]

Ellátás nélküli álláskereső: az a nyilvántartott álláskereső, aki pénzbeli álláskeresői ellátásban, illetve foglalkoztatást helyettesítő támogatásban nem részesül.

Tartós álláskereső: az a személy, akit az illetékes járási hivatal legalább 12 hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántart.