



A FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI HATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatási minimumkövetelmények foglalkoztató általi megtartását a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok, mint foglalkoztatás-felügyeleti hatóságok ellenőrzik.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdésében meghatározott tárgykörökben folytathat le ellenőrzést, vagyis

- a) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése körében (pl: ha tudomására jut, hogy nincs bejelentve),
- aa) a jogviszonyt létesítő jognyilatkozat alakszerűségére és kötelező elemeire (pl: nem kapott munkaszerződést),
- ab) a jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételekre, a gyermekmunka tilalmára,
- ac) a jogviszonyt létrehozó szerződés kötelező tartalmi elemeire (véleménye szerint hiányos a munkaszerződés),
- ad) a foglalkoztató, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 297. §-a szerinti jogosult írásbeli tájékoztatási kötelezettségére,
- b) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével, megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettségre (pl: tudomására jut, hogy nincs bejelentve),
- c) a nők, a fiatal foglalkoztatottak és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatos külön rendelkezésekre,
- d) a munka- és pihenőidőre (pl: nem adják ki a szabadságát, nem vezetnek jelenléti ívet, nem szabályosan rendelnek el rendkívüli munkavégzést),
- e) az ellenérték megfizetésére (pl: nem kapja meg a munkabérét),
- f) a jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiállítására és kiadására, valamint az elszámolás megtörténte, (pl: nem kapja meg a kilépő papírjait) valamint
- g) a munkaerő-kölcsönzésre, valamint a munkaerő-kölcsönzési tevékenység végzésére (pl: munkavállaló továbbkölcsönzése).
- h) a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésére, illetve a harmadik országbeli és a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező állampolgárok foglalkoztatására, ideértve a harmadik országbeli állampolgár minősített kölcsönbeadónál történő foglalkoztatására, a harmadik országbeli állampolgár felé fennálló kötelező tájékoztatásra vonatkozó szabályok megtartását.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság céljai:

- a piaci esélyegyenlőség biztosítása
- a jogellenes foglalkoztatás, illetve munkavállalás visszaszorítása
- a korlátozott érdekérvényesítési képességgel rendelkező munkavállalók alkotmányos, garanciális jogainak védelme
- az ellenőrzések visszatartó erejének növelése
- a foglalkoztatási kultúra javítása

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés folyamata

- Amennyiben foglalkoztatása során munkajogi jogszabálysértést tapasztal, panaszt tehet saját magát érintően jog – vagy érdeksérelem esetén, vagy közérdekű bejelentéssel élhet a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság felé, ha a környezetében tapasztal munkajogi szabálytalanságokat. A panaszos meghallgatása tanúként szükséges, a munkáltató lesz az eljárásban az ügyfél.
- A bejelentéseket követően foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés lefolytatására kerül sor.
- Amennyiben az ellenőrzés során munkaügyi szabályszegésre utaló jelek érzékelhetők, vagy a vizsgálat kiterjedtebb iratanyag beszerzését, tanulmányozását igényli, a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság további ellenőrzést tarthat, illetve jogszabálysértés esetén eljárást indíthat.
- Az eljárás eredményeképpen a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a jogszabályi előírások megtartása érdekében intézkedik a munkáltatóval szemben (például munkaügyi bírság/kötelező/megállapító határozat).

Mi a teendő megszűnt jogviszony esetén?

Megszűnt munkajogviszony tekintetében a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságok hatásköre korlátozott.

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés során a hatóság azt vizsgálhatja, hogy a munkáltató hiánytalanul eleget tett-e az igazolások kiadására és az elszámolásra vonatkozó kötelezettségének.

A kifizetés összegszerűsége tekintetében a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrizheti, hogy a munkáltató megfizette-e a jogszabályban meghatározott összegű munkabért, vagyis a munkavállalót megillető kötelező legkisebb munkabért (minimálbért) vagy garantált bérminimumot, az Mt.-ben előírt bérpótlékot, illetve a ki nem adott szabadság pénzbeli megváltását.



A munkáltatói igazolások valóságtartalmának és az elszámolás számszaki megfelelőségének ellenőrzésére azonban nem terjed ki a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság hatásköre, ilyen esetben bírósághoz kell fordulnia.

A FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI HATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

Elérhetőségeink

A Fővárosi és Vármegyei Kormányhivatalok Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályainak, illetve a Gazdaságfejlesztési Minisztérium Foglalkoztatás-felügyeleti Irányítási Főosztályának elérhetőségei megtalálhatók a **mvff.munka.hu** weboldalon az Elérhetőségek menüpontra kattintva, valamint a **www.kormanyhivatal.hu**-n is.

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzéseket a gyakorlatban a Fővárosi és Vármegyei Kormányhivatalok Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályai folytatják le, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium Foglalkoztatás-felügyeleti Irányítási Főosztálya területi foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzési tevékenységet nem végez.

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium Foglalkoztatás-felügyeleti Irányítási Főosztálya tájékoztatást, felvilágosítást ad:

- írásban (e-mail: foglalkoztatas.felugyeleti-foo@gfm.gov.hu, levél formájában)
- a honlapon keresztül (a mvff.munka.hu weboldalon a Tájékoztatás, felvilágosítás menüpont) alatt
- telefonon (a mvff.munka.hu weboldalon a Munkajogi információs szolgálat menüpont) alatt

A kormányhivatalok tájékoztatást, felvilágosítást adnak:

- személyes megkeresés alapján a Hatóság hivatali helyiségében (ideértve a telefonon történő tájékoztatást is)
- írásban (e-mail, levél formájában)

Jogszabályi háttér:

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.)
- 2020. évi CXXXV. törvény a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről
- 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE